



LNS
Spitsbergen

Årsrapport 2025



Årsrapporten for 2025 leveres av styret og administrerende direktør i LNS Spitsbergen AS for å beskrive virksomheten. Rapporten består av årsberetning og beskrivelse av vårt arbeid innen bærekraft. Bærekraftdelen av rapporten tar for seg LNS Spitsbergen (LNSS) og datterselskapene Svalbard Auto AS (SA) og Svalbard Buss og Taxi AS (SBT). Mål og tiltak som presenteres gjelder for alle selskaper hvis ikke annet er nevnt.

LNS Spitsbergen AS har som mål å sikre at all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig, og at det gir et objektivt bilde av selskapets virksomhet.

Ytterligere informasjon om selskapene finner du på www.lnss.no
www.svalbardauto.no
www.svalbardbuss.no

Foto forside: LNSS
Design: God strek

INNHALDSFORTEGNELSE

INTRODUKSJON	VIRKSOMHETSSTYRING	MENNESKER	OM DENNE RAPPORTEN
Administrerende direktør har ordet	Styrets årsberetning	Sysselsetting og lønn	Styring og ansvar for bærekraftarbeidet i LNSS og datterselskaper
Jubileumsåret 2025	Drift og forretningsområder	Likestilling og mangfold	Interessentdialog og vesentlighet
Visjon og misjon	Årsregnskap	Helse og sikkerhet	SIGNATURER
Verdier	Fortsatt drift	Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø	OM VEDLEGGENE
Vår historie	Utsikter for 2025	Kompetanseutvikling og karrieremuligheter	Vedlegg 1 Risikoanalyse
Konsernstruktur	Hendelser etter balansedag	Lokalt engasjement	Vedlegg 2 Verdikjede LNSS
Ledelse og styret	Styreansvarsforsikring	KLIMA OG NATUR	Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål
	Risikoanalyse	Forurensning og påvirkning	
		Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering	
		Energibruk, energimiks og styring	
		Klimagassutslipp og klimatilpasning	



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Administrerende direktør har ordet

LNS Spitsbergen hadde 25-årsjubileum i 2025. LNS Spitsbergen har siden oppstarten i 2000 utviklet seg til å bli en av hjørnesteinsbedriftene i Longyearbyen. Selskapet er blitt svært viktig for opprettholdelsen av norsk suverenitet og norsk bosetting på Svalbard. Jubileumsåret 2025 ble markert på flere måter. Det ble laget egen jubileumslogo, profilering på arbeidstøy, fotballskole og stor jubileumsfest for alle ansatte og eksterne gjester.



Det jobbes godt med strategi i LNS Spitsbergen. I mai 2025 ble det arrangert felles samling for alle ansatte der den nye strategiplanen ble introdusert og gjennomgått. De ansatte er selskapets aller viktigste resurs og deres unike polare kompetanse skal ivaretas, videreføres og utvikles.

2025 ble et år uten store bygg- og anleggsprosjekter prosjekter i Longyearbyen. Dette medførte en nedgang i

omsetningen for LNSS på rundt 125 MNOK. Imidlertid står Longyearbyen fremfor store investeringer i årene som kommer. Dette gjelder blant annet oppgradering av nedslitt infrastruktur, rivning av skredutsatte boliger og bygging av erstatningsboliger for disse, nytt energiverk, ny vannforsyning for å nevne noe.

LNSS eier og drifter tankanleggene i Longyearbyen og sommeren 2025 ble det oppdaget innblanding av diesel på alle bensintanker. Dette førte til omfattende skader på båtmotorer som hadde tanket med kontaminert bensin. De store kommersielle aktørene fikk deler av båtsesongen spolert. LNSS engasjerte DNV for ekstern gransking av saken. Det ble ikke avdekket interne feil eller mangler. Saken ble politianmeldt og er fremdeles under etterforskning.

I 2025 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte som viser at bedriften scorer høyt på trivsel og godt arbeidsmiljø. Undersøkelsen er nøye analysert og læringspunktene tas med i det videre arbeidet for å videreutvikle en god internkultur og arbeidsmiljø.

Arbeidet med ansettelse av ny administrerende direktør pågår ved årsslutt og styret tar sikte på å ha en ny person på plass i løpet av våren 2026. Etter 25 år i LNS Spitsbergen og de siste 13 år som administrerende direktør nærmer pensjonisttilværelsen seg for meg. Det er på tide å gi stafettpinnen videre, og jeg går nå over i en rådgivende rolle i LNS. Jeg vil takke eiere, styret og alle de fantastiske kollegaene for samarbeidet og tilliten som har vært vist meg gjennom disse årene. Jeg er sikker på at LNSS vil fortsette å utvikle seg og befeste seg som en av de aller viktigste aktørene i Longyearbyen. Jeg ønsker dere alle lykke til videre!

Frank Jakobsen

Avtroppende
administrerende direktør
LNS Spitsbergen AS



[Se vår jubileumsfilm her](#)

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Jubileumsåret 2025

LNSS 25 år – LNS Spitsbergen (LNSS) ble stiftet av Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) og Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) den 01.01.2000 og feiret dermed 25-årsjubileum i 2025.

Fra å være ett selskap, som var tungt inne i gruvevirksomheten, er LNS Spitsbergen med døtre i dag selskaper som arbeider for hele det moderne Svalbardsamfunnet, hvor forskning, innovasjon, næringsutvikling og turisme står i fokus. Det var om lag 34 ansatte ved oppstart, mens i dag er antallet årsverk nærmere 150 når man tar med datterselskapene Svalbard Busservice, Svalbard Buss og Taxi og Svalbard Auto tas med.

Svalbard Busservice 30 år

Svalbard Busservice ble stiftet i 1995 og kunne dermed markere 30-årsjubileum i 2025. Selskapet ble en del av LNS-konsernet i 2003. Svalbard Busservice sine hovedtjenester er flybuss, charterbuss og annen persontransport i samarbeid med Svalbard Buss og Taxi.



Jubileumsfesten samlet alle på Kulturhuset

Lørdag 6. desember markerte LNS Spitsbergen sitt 25-års jubileum med en stor fest på Kulturhuset i Longyearbyen. Over 150 tidligere og nåværende ansatte, eiere og samarbeidspartnere deltok.

Jubileumshelgen bød på flere aktiviteter for gjestene: guidet busstur i Longyearbyen med innblikk i LNSS sine prosjekter og eiendommer, noen deltok på fjelltur til Varden og det var også tilbud om isbad og badstu. Aktivitetene la til rette for både opplevelser og hyggelig prat før kveldens festlighet.

Ved ankomst Kulturhuset ble gjestene møtt av de to nye tankbilene som stod parkert utenfor, rød løper og adm. dir. Frank Jakobsen som ønsket hver og en velkommen i foajeen.

Da alle hadde funnet plassene sine, startet kvelden med jubileumsfilmen som fremhever LNSS viktigste

komponent; de ansatte. Kveldens program fortsatte med jubileumstaler, filmer med historiske tilbakeblikk, musikalske innslag, gaveoverrekking og middag. Det ble også delt ut utmerkelser. Ragne Vatnebryn mottok gullklokke for 25-år og Dag Waldemar Hekne fikk gullklokke for 35 år, samt MEFs fortjenestemedalje i gull.

Lokalstyreleder Terje Aunevik understreket i sin tale viktigheten av LNSS som del av samfunnet på Svalbard. Både som arbeidsgiver, støttespiller til lokale foreninger og aktiviteter, medlem i beredskapsrådet og en samfunnsaktør som tar ansvar og trår til når det trengs.

Etter det offisielle programmet var avsluttet med middag og dessert fortsatte kvelden med musikk, mingling og festligheter.

Vi takker alle gjester og bidragsytere som bidro til å gjøre LNS Spitsbergens jubileumsfest til en hyggelig og minnerik kveld.

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Visjon og misjon

LNS Spitsbergen – unik i polare strøk

VISJON:

Vi skal være en ledende entreprenør, med polar kompetanse og innovative løsninger tilpasset verdens tøffeste forhold.

MISJON:

Vi skal utvikle robust og bærekraftig logistikk, infrastruktur og tjenester for mennesker, næringsliv og lokalsamfunn i polarområder.

Verdier

Årsrapport 2025

Bedriftskulturen i LNSS skal kjennetegnes av lagspill, løsningsorientering, kompetanse og godt humør.

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



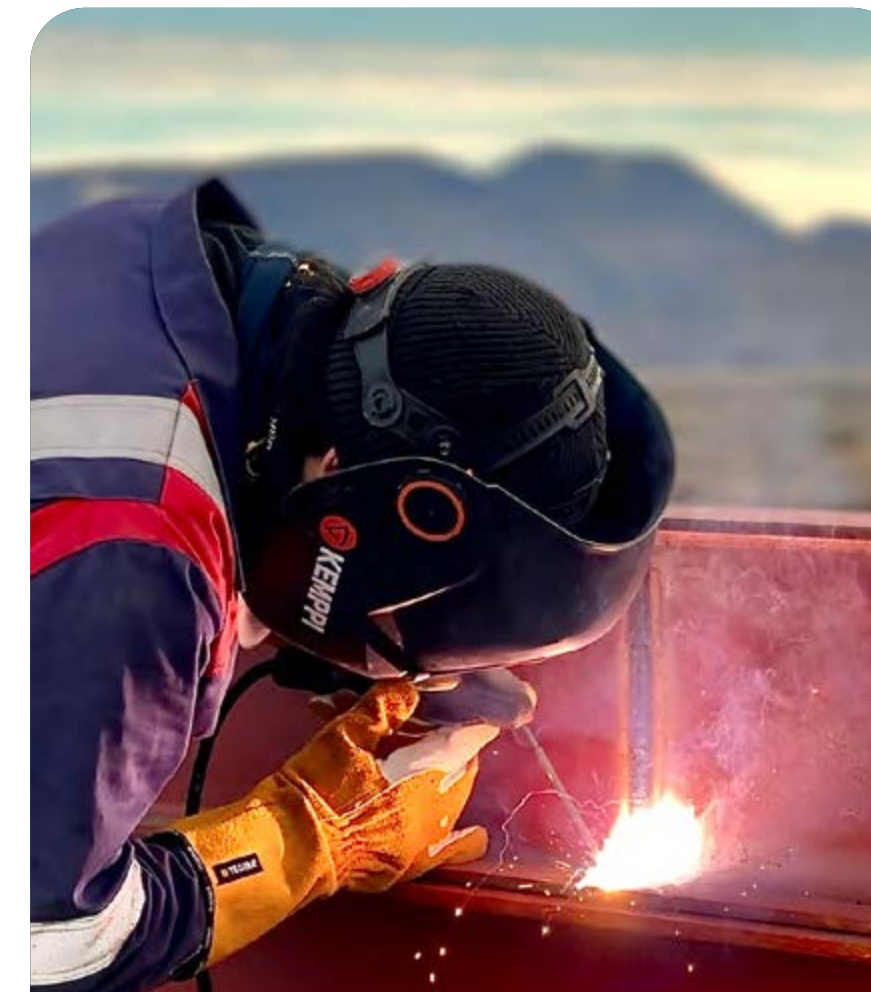
Lagspill

Vi er lojale, støtter hverandre og har et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.



Løsningsorientert

Vi er handlekraftige, smarte og har en JA-kultur.



Kompetent

Vi drifter nøkternt og er dyktige både faglig og i relasjoner.



Humør

Vi har det artig og gleder oss til å gå på jobb.

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vår historie

LNS Spitsbergen (LNSS) ble stiftet 01.01.2000 av Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) og Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og hadde i begynnelsen navnet Leonhard Nilsen & Sønner Store Norske AS (LNSSN). SNSK solgte seg ut av LNSSN AS i 2003, og LNSS ble heleid av LNS. Året etter ble navnet forenklet til LNS Spitsbergen AS og selskapet slik vi kjenner det i dag begynte å ta form. LNSS’ hovedaktivitet var på dette tidspunktet alle støttefunksjoner rundt gruvedriften i Svea Nord, herunder kulltransport, lasting av skip, renovasjon,

vedlikehold av infrastruktur, godskjøring, busskjøring og anleggsvirksomhet. Fra 2005 stod LNSS også for veivedlikehold inne i gruva.

Utover 2000-tallet ble LNSS’ forretningsområder utvidet til entreprenørvirksomhet, feltarbeid, bygging av boliger og næringsareal, alle typer verkstedtjenester, fundamenteringsboring, betongproduksjon, tankanlegg, drivstoff- og bunkersdistribusjon, terminal og logistikkjenester – for å nevne noen.



Sertifiseringer og godkjenninger



ISO 14001:2015

LNSS har ISO 14001-sertifikat for ytre miljø og er dermed sertifisert etter standarden for miljøledelse. Sertifiseringen utføres av DNV.

[Last ned](#)



ISO 9001:2015

LNSS har ISO 9001-sertifikat og er dermed sertifisert etter standarden for god kvalitetsstyring. Sertifiseringen utføres av DNV.

[Last ned](#)

Godkjent leverandør i



StartBANK er et felles leverandørregister for bygg- og anleggs-næringen. Ordningen ble etablert i tett samarbeid mellom Byggenæringens Landsforening (BNL) og offentlige myndigheter. LNSS AS er sertifisert med StartBANK Id 137135.

[Last ned](#)



SENTRAL GODKJENNING FOR ANSVARSRETT
Sentral godkjenning av foretak for ansvarsrett er et hjelpemiddel for alle foretak som skal være ansvarlig for søknad, prosjektering, utførelse eller kontroll av tiltak som krever byggetillatelse.

[Last ned](#)

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Konsernstruktur

Ved utgangen av 2025 består LNS-konsernet av 22 selskaper, med en total omsetning på 3 mrd. NOK.Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og konsernet har gjennom årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen.



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Jubileumsåret 2025

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Ledelse og styret



LNS Spitsbergens styre: Fra venstre **Raymond da Silva Eriksen**, **Anita Paula Johansen**, **Linda Marie Monsen Vassdal**, **Frode Michal Nilsen** – Styreleder, **Ann Paula Pedersen**, **Ørjan Stener Nilsen** og **Jonas Einar Tetlie**.

SELSKAPSLEDELSE:



Frank Jakobsen
Administrerende direktør LNS Spitsbergen



Viggo Rønning
Daglig leder Svalbard Auto



Rune Moen
Daglig leder Svalbard Buss og Taxi



Siste lass med kull

30. juni 2025 markerte slutten for kulldriften i Gruve 7. I midten av juli kjørte LNSS, ved kullbilsjåfør Linda Vassdal, det aller siste lasset med kull ned fra gruva og til Hotellneset. I løpet av de ti årene LNSS har stått for kulltransport har vi fraktet ca 1,3 millioner tonn kull denne strekningen, noe som tilsvarer rundt 50 000 lass og 1 400 000 kilometer.

VIRKSOMHETSSTYRING

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



Styrets årsberetning

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Drift og forretningsområder

LNS Spitsbergen AS (LNSS) er et entreprenørselskap med forretningskontor i Longyearbyen på Svalbard. Det meste av virksomheten foregår i Longyearbyen, men selskapet har også vært engasjert i Antarktis, Bjørnøya, Hopen, Jan Mayen og Ny Ålesund. Selskapet driver i hovedsak innen bygg- og anleggsvirksomhet, bygningsarbeider, antennebygging, betongarbeider, massetransport, fundamenteringspøling og lignende. Det utføres også infrastrukturtenester som godskjøring, renovasjon, brøyting, vegvedlikehold og transport i felt. I tillegg eier og drifter LNSS tankanleggene i Longyearbyen. LNS Spitsbergen AS leier også ut boliger, nærings- og lagerlokaler. I sjøområdet ligger selskapets lager og logistikkavdeling, som tilbyr lagring i kaldhall, frysehall, temperert lager og frostfritt lager – i tillegg globale gods- og logistikk løsninger.

LNS Spitsbergen eier 100 % av aksjene i Svalbard Busservice AS og Svalbard Buss og Taxi AS. Disse to selskapene tilbyr persontransport i Longyearbyen. Oppdragene består i flybuss, sightseeingbuss, shuttlebuss, skolebuss, turbuss, transferbuss, taxi, sightseeing minibuss, varetransport og andre oppdrag på bestilling.

LNSS eier 100% av datterselskapet LNSS Næringseiendom AS som ble stiftet i 2025. Formålet med selskapet er å eie

et næringsbygg som er under oppføring og som forventes ferdigstilt i første halvår 2026. Det er allerede inngått langsiktige leieavtaler for deler av bygget og det forventes at øvrig areal også vil bli utleid ved ferdigstilling. LNSS eier 98 % av aksjene i Svalbard Auto AS (SA). Svalbard Auto er forhandler av Toyota og driver både

bil- og storbilverksted. SA er eneste verksted på Svalbard som godkjent av Statens vegvesen og ble godkjent som Volvo Electromobility-verksted. Svalbard Auto driver eneste bensinstasjon i Longyearbyen og driver bilutleie med ca 20 leiebiler.



Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



VIRKSOMHETSSTYRING

Årsregnskap

Omsetningen for LNSS i 2025 var 267,0 mill. kroner og årsresultatet ble -7,5 mill. kroner. Til sammenligning var omsetningen 361,9 mill. kroner og årsresultatet 17,9 mill. kroner i 2024. Resultatnedgangen skyldes i hovedsak lavere aktivitet innen bygg og anlegg, samt økte finansielle kostnader og nedskrivninger.

Totale investeringer i året var om lag 28,0 mill. kroner, hovedsakelig knyttet til kjøp av varige driftsmidler. Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 1,5 mill. kroner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var -17,0 mill. kroner. Finansieringsaktivitetene ga en positiv kontantstrøm på 7,0 mill. kroner. Kontantbeholdningen ved årets slutt var 62,5 mill. kroner.

Det har i 2025 ikke medgått vesentlige utgifter til forskning og utvikling. Alle utgiftene er kostnadsført løpende. Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde per

31.12.2025 18 % av samlet gjeld, mot 33 % året før. Selskapets finansielle stilling vurderes som tilfredsstillende, og selskapet kan dekke kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene. Totalkapitalen var ved utgangen av året 307,0 mill. kroner, sammenlignet med 294,7 mill. kroner året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2025 var 32 %, sammenlignet med 36 % året før.

Styret foreslår følgende disponering av årets resultat for 2025:

Til utbytte	kr 0
Til annen egenkapital	kr 7 541 328
Sum disponert	kr 7 541 328

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter fyllestgjørende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

VIRKSOMHETSSTYRING

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §2-2 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2026 og konsernets langsiktige prognoser for årene fremover.

Utsikter for 2025

Ingen større prosjekter ble igangsatt i 2025 noe som gav en nedgang i omsetningen på rundt 125 MNOK. For årene fremover er det planlagt mange store prosjekter. Selskapets markedsanalyse viser en investering i Longyearbyen de neste 5 årene på omkring 5000 MNOK. Dette gjelder blant annet oppgradering og utskifting av gammel infrastruktur, ny vannforsyning, nytt energiverk, nytt tankanlegg, samt rivning av rasutsatte boliger og erstatnings boliger for disse. Flere av disse prosjektene har oppstart i 2026.

Hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av konsernets styreansvarsforsikring. Den er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell rating.

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risikobilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling. Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.



MENNESKER

Årsrapport 2025

«Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs!»

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

MENNESKER

Syssetling og lønn

Ved utgangen av 2025 var det 67 fast ansatte i LNSS. Antallet midlertidig ansatte i løpet av året var 16. Aktiviteten til selskapet er størst i sommerhalvåret innen alle forretningsområder, og det er i dette tidsrommet det benyttes prosjektansatte og sesongarbeidere. LNSS er heldige som har trofaste sesongarbeidere som kommer tilbake og utfører et godt arbeid og bidrar positivt til arbeidsmiljøet år etter år.

Fagarbeiderne (timelønnede) går på samme tariffavtale uavhengig av kjønn, og har dermed likelønn og lik arbeidstid. Lærlinger er viktig både som del av rekruttering og tilføring av ny kompetanse i alle våre selskaper. I 2025 haddevi seks lærlinger i arbeid innen fagene tømrer, sveis industrimekaniker og maskinførerfaget. I tillegg hadde vi tre utplasserings-elever fra ungdomsskolen som også bidro som håndlangere.

Tabell 1. Syssetling og kjønnsbalanse fordelt på grupper i gjennomsnitt for 2025, inkludert sesongansatte.

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER	MENN	ANDEL KVINNER	TOTAL
Total	12	71	15 %	83
Gruppe 1 - Ledelse	0	7	0 %	7
Gruppe 2 - Prosjektledelse	0	2	0 %	2
Gruppe 3 - Fagledere	0	0	0 %	0
Gruppe 4 - Kontoransatte	0	0	0 %	0
Gruppe 5 - Funksjonærer	4	12	26 %	16
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	8	50	14 %	58

Tabell 2. Syssetling og kjønnsbalanse i gjennomsnitt for 2025, inkludert sesongansatte.

KJØNNSBALANSE		MIDLERTIDIG ANSATTE		FORELDREPERMISJON		FAKTISK DELTID		TOPPLEDELSE		MELLOMLEDELSE	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker*		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
12	71	1	15	28	17	1	0	0	7	4	13



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

MENNESKER

Likestilling og mangfold

I løpet av 2025 har LNSS ytterligere hevet fokuset på å bedre kjønnsbalansen i bedriften. Dette gjenspeiles spesielt i bygg- og anleggsavdelingen hvor kvinneandelen har økt med 4,5% til 16,2% siden 2024. For selskapene som helhet ligger kvinneandelen på LNSS på 16,7% (13%), Svalbard Auto på 10% (13%) og Svalbard Buss og Taxi inkludert Svalbard Busser-vice på 43% (43%). 2024-tall i parentes.

LNSS, SA og SBT har en variert og sammensatt arbeidsstokk som speiler befolkningen i Longyearbyen både når det kommer til nasjonaliteter, alder, erfaring og bakgrunn. Arbeidet med mangfold og inkludering bidrar til at LNSS med datterselskaper er mer robust i møte med fremtiden og er også en nøkkel for å fremme trivsel, samarbeid og godt arbeidsmiljø.



MÅL	TILTAK 2025
Kvinneandelen i selskapene er minimum: 20% SA 20 % LNSS 50% SBT innen 2029.	Være bevisst på mangfold og likestilling i rekruttering på alle stillingsnivåer, fra lærlinger til ledere.
Ha et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø som ivaretar våre medarbeidere, uavhengig av etnisitet, nasjonalitet, kjønn eller legning.	- Fremme representasjon og vårt mangfold i våre markedsføringskanaler. - Forebygge diskriminering gjennom implementering av og kursing i konsernets etiske retningslinjer.



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Helse og sikkerhet

I 2025 ble det utarbeidet ny overordnet risikovurdering for LNSS i forbindelse med bedriftshelsetjenestens helseundersøkelse. Formålet med undersøkelsen var å danne grunnlag for forebyggende tiltak og inkluderte blant annet spørreskjema med temaer som arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager, bruk av kjemikalier, eksponering for vibrasjoner og støy, bruk av verneutstyr og psykososiale forhold. I tillegg ble behovet for ytterligere undersøkelser som hørselstest og lungefunksjonstest individuelt vurdert. I resultatene fra helseundersøkelsen fremkom ulike punkter som følges opp videre.

Flere andre forbedringstiltak innen HMS ble utført. Blant annet ble det innført nytt system for kjemikaliehåndtering og ny risikovurdering av kjemikalier, samt at ny HMS-gjennomgang ble utviklet.

Tabell 3: H-verdier 2025 LNS Spitsbergen uten datterselskaper.

TYPE	BESKRIVELSE
H1 = 7,4	Personskade med fravær
H2 = 44,5	Personskade uten fravær
N = 66,8	Nestenulykke definert som en hendelse som kunne resultert i personskade, sykdom eller skade på eiendom.

I 2025 så vi en økende skadetrend. Én H1 skade gir stort utslag på våre verdier, men samtidig ligger H2 over vår målsetting. I 2026 vil det være stort fokus på å snu trenden gjennom målbevisst arbeid med HMS, analyse av hendelser og forebyggende kampanjer.

Totalt sykefravær i 2025 var 5,5 %, som er nedgang på 3 % fra 2024. Av dette utgjorde langtidssykemeldte med fravær > 4 dager 3,7 %. Korttidssykemeldte med fravær < 4 dager utgjorde 1,8 %.

Svalbard Auto hadde et samlet sykefravær på 3,5 % i 2025. Svalbard Buss og Taxi hadde 0 % sykefravær i 2025.

MÅL	TILTAK 2026
H1-verdi: 0 H2-verdi: 0 F-verdi (antallet dager fravær som skyldes H1-skader): 0 N-verdi (nestenulykker): <100	• Interne HMS-kampanjer for bevisstgjøring om sikkerhet på arbeidsplassen.
Sykefravær under 3,7% Korttidsfravær under 2%	• Utarbeide tiltaksplan basert på resultater fra BHTs helseundersøkelse og sikre gjennomføring av tiltak.



Brannøvelse tollbygget 2025

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Gjennom 2025 har LNSS arbeidet med tiltak basert på medarbeiderundersøkelsen utført våren 2025. Undersøkelsens hovedtema var det høye sykefraværet og det ble utarbeidet en tiltaksplan for å forebygge dette. I løpet av året har det vært fokus på gjennomføring av medarbeidersamtaler noe som har gitt gode resultater.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har gjennomført de avtalte møtene i løpet av året. Det er gjennomført tiltak for å styrke vernetjenesten og sikre god representasjon. Opplæring av medlemmene i AMU ble også iverksatt og bedriftshelsetjenesten var involvert i dette. Regionale verneombud (RVO) ble kontaktet for innspill og råd.

Støtte til fysisk aktivitet har fortsatt i 2025, eksempelvis treningskort til treningsrom og klippekort til svømmehall.

Det ble totalt utdelt 50 kort i 2025 mot 24 kort året før, noe som tilsvarer omtrent en økning på 32 % takket være bedret informasjon om tilbudet.

Turnover for faste ansatte i 2025 sank med 18% til 12% sammenlignet med 2024. Turnover skyldes i stor grad naturlige avganger, som pensjon og andre livsendringer. Vi gjennomfører i dag sluttsamtaler med ansatte som slutter. Analyse og oppfølging av årsakene til turnover vil være et viktig fokusområde for 2025.

I 2025 ligger gjennomsnittsansienniteten i LNSS på 7,2 år. På grunn av økt aktivitet i byggavdelingen de senere årene, med tilhørende nyansettelser, går ansiennitetstallet ned. I april deltok representanter fra ledelsen på kurset «Arbeid og psykisk helse – mestring og gode grep» i

regi av NAV i Longyearbyen. Kurset skal bidra til åpenhet og kunnskap om psykisk helse, samt hvordan psykiske helseproblemer kan påvirke arbeidsevnen, og hvordan man kan fremme god psykisk helse.



På plass i nye lokaler

Tidlig i 2025 flyttet Svalbard Buss og Taxi inn i nye og lokaler i Sjøområdet i Longyearbyen. Dette var en etterlenget oppgradering som bidrar til bedre trivsel og fysisk arbeidsmiljø for de kontoransatte. Det nye lokalet huser seks kontorplasser og ett møterom, i tillegg til pauserom for sjåførene.

MÅL	TILTAK 2026
Turnover på faste ansatte under < 10%	Avdekke årsaker til turnover gjennom sluttsamtaler og oppfølging.
Økt trivsel og deltakelse i sosiale tiltak	Styrke arbeidet til LNSS Velferd ved å revitalisere aktivitet og bedre informasjon om tilbudet.
Fremme god fysisk og psykisk helse	Vurdere etablering av treningsrom i ledig lokale.
Øke innsikt i arbeidsmiljø og trivsel	Gjennomføre medarbeiderundersøkelser jevnlig.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Kompetanseutvikling er avgjørende for å sikre både kvalitet og trivsel i våre selskaper. Vi legger vekt på å tilby faglig utvikling og karrieremuligheter, og ser kontinuerlig læring som en viktig del av et bærekraftig og engasjerende arbeidsmiljø.

Avdelingene i LNSS har ansvar for kompetanseutvikling blant sine ansatte innen sine respektive fagområder. Dette omfatter både faglig kunnskap og innsikt i fagets utvikling. Vi tilbyr støtteordninger for relevant etter- og videreutdanning, som er tilgjengelig for alle ansatte å søke på. Vi oppfordrer aktivt våre ansatte til å utvikle seg og å formalisere kompetansen gjennom fagbrev, teknisk fagskole og lignende. Vi legger stor vekt på å beholde dyktige ansatte, og derfor streber vi etter fleksibilitet.

Gjennom 2025 har LNSS arbeidet med å etablere et systematisk rammeverk for kompetanseutvikling, med et særlig fokus på styrking av ledernivået. Implementeringen av konsernets e-læringsplattform pågår og legger grunnlaget for en helhetlig kompetanseutvikling i selskapet.

I Svalbard Auto og Svalbard Buss & Taxi, inkludert Svalbard Busservice, er det lagt til rette for faglig oppdatering og kursvirksomhet. Begge selskapene prioriterer arbeid med å sikre ansatte tilgang til relevante kurs og legge til rette for gjennomføring.



Lederutvikling

Kompetanseheving innen ledelse og forbedringsarbeid på tvers av avdelingene ble styrket i 2025. Alle medlemmer i ledergruppa har, eller skal, delta på lederutviklingsprogram hvor målet er å sikre at gruppa har et felles utgangspunkt og kunnskaps innen ledelse.

I 2025 ble det også arrangert to prosjekt- og arbeidsleder-samlinger for bygg og anlegg. Formålet er å bedre samarbeid og kommunikasjon mellom avdelingene og på denne måten både effektivisere produksjonen og styrke det interne samholdet.

MÅL	TILTAK 2026
Heve kompetansen i selskapene og styrke individuell utvikling.	- Kartlegge kompetansebehov i organisasjonen, inkludert på ulike ledernivåer, for å få bedre oversikt og målrettede utviklingstiltak. - Ferdigstille en samlet kompetansehevingsplan med system for oppfølging, og utviklingsmuligheter for hver enkelt medarbeider. - Fortsette implementeringen av kompetansestygingsverktøy - Videreføre deltagelse i lederutviklingsprogram for ledere i selskapet

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Lokalt engasjement og samfunnsansvar

LNSS med datterselskaper er viktige støttespillere i Longyearbyen og vi bidrar til et aktivt og trygt lokalsamfunn på en rekke ulike måter:

- **Beredskap:** Vi er eneste private aktør som er medlem i beredskapsrådet for Svalbard.
- **Økonomisk støtte:** Vi gir økonomisk støtte til en rekke organisasjoner og aktiviteter.
- **Maskinkraft og materiell:** Vi stiller maskinkraft, utstyr og materiell tilgjengelig for ulike prosjekter.
- **Frivillighet:** Våre medarbeidere deltar frivillig med sin tid og kompetanse i ulike organisasjoner.



Fra festival til fotballskole

Vi er støttespiller ved ulike festivaler og fast bidragsyter før og under Svalbard Skimaraton. Som del av feiringen av LNS Spitsbergens 25-årsjubileum arrangerte LNSS, i samarbeid med Svalbard Turn, fotballskole med trenere fra FK Bodø/Glimt. Det ble gjennomført to dager med et variert treningsopplegg for de 55 deltagerne i alderen 6-19 år. I tillegg ble det arrangert trenerforum for trenere fra alle idrettsgrenene Svalbard Turn. Formålet var faglig påfyll, inspirasjon og erfaringsutveksling tilknyttet rundt trenerrollen ovenfor barn og unge. Fotballskolen var en suksess for alle som deltok og for trenerne fra FK Bodø/Glimt ble besøket i Longyearbyen helt spesiell opplevelse.

«Svalbard minnet oss om at fotball er mer enn trening og kamp, det er fellesskap, trygghet og mennesker som bygger noe større sammen.»

– Stig Johansen, trenerutvikler FK Bodø/Glimt

MÅL

Bidra til å skape et levende og bærekraftig lokalsamfunn

TILTAK 2026

- Mer aktivt oppfordre og legge til rette for at våre ansatte skal delta som frivillige i idrett og kultur.
- Utarbeide en plan og budsjett for bruk av sponsormidler i lokalsamfunnet, med særlig prioritet til ikke-kommersielle tiltak som støtter barn og unge.
- Bedre system for registrering av dugnadstimer forbedres, slik at både økonomiske bidrag og frivillig innsats i større grad kan dokumenteres og synliggjøres.
- Tilby sommerjobb til ungdom.

KLIMA OG NATUR

«Vi går foran innen grønn omstilling med innovasjon og teknologi!»

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



Forurensning og påvirkning
på biologisk mangfold og økosystemer

LNSS er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 14001 (miljø-styring), og vi integrerer miljøhensyn i alle deler av virksomheten. Vår aktivitet følger de strenge miljø-reglene som gjelder på Svalbard, som skal beskytte den sårbare naturen, kulturminner og spor etter tidligere virksomhet.

Våre datterselskaper Svalbard Auto og Svalbard Buss og Taxi ble Miljøfyrtårn-sertifisert i juni 2025.

Bruk av maskiner i naturen på Svalbard krever stor forsiktighet. Derfor planlegger vi transport og arbeid slik at det i størst mulig grad skjer på snø om vinteren slik at vi unngår skade på terreng og biodiversitet.

Rapportering av uønskede hendelser knyttet til ytre miljø, samt beregning av M-verdier, gir oss verdifull innsikt i trender, forbedringspotensial og muligheter for å forebygge nye hendelser. M-verdier for 2025 er presentert i tabell 4.

Vi har gjennomført substitusjon av kjemikalier gjennom året, og jobber kontinuerlig med å optimalisere vårt kjemikalieutvalg. Overgangen til nytt stoffkartotek ble ferdigstilt i 2025.

Vi har i løpet av 2025 installert mikroplast-filtre i alle næringsarealer der vi har vaskemaskiner.

Tabell 4. M-verdier for 2025 LNS Spitsbergen uten datterselskaper.

M-VERDI	BESKRIVELSE
M1= 0	Alvorlig miljøulykke
M2= 14,8	Mindre alvorlig miljøhendelse
M3= 118,7	Miljønestenulykker, tilløp til miljøhendelser og mindre miljøhendelser



T.v. Rune Moen, daglig leder i Svalbard Buss og Taxi og Viggo Rønning, daglig leder i Svalbard Auto.

To nye Miljøfyrtårn i Longyearbyen

I 2025 ble både Svalbard Auto og Svalbard Buss og Taxi sertifisert som Miljøfyrtårn. Dette er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og sitt samfunnsansvar. Sertifiseringen dokumenterer at selskapene jobber systematisk og målrettet med miljø, klima og arbeidsmiljø – noe som styrker posisjonen deres i et lokalsamfunn med høyt fokus på bærekraft. Å være Miljøfyrtårnsertifisert bidrar også til mer effektiv ressursbruk, bedre rutiner for avfallshåndtering, lavere energiforbruk og en tryggere arbeidsplass for ansatte. For kundene gir det en ekstra trygghet å velge leverandører som tar miljøansvar på alvor, og for selskapene gir det et konkurransefortrinn når både offentlige og private kunder stiller stadig strengere krav til miljøsertifisering.

MÅL	TILTAK 2026
M1 = 0 M2 = 0 M3 > 100	• Opplæring i, og forståelse for, miljøhendelser, kategorisering og avviksregistrering av disse for ansatte.
Longyearbyens første BREEAM-sertifiserte bygg.	• Ferdigstilling av bygg for sertifisering.
Alle ansatte skal ha grunnleggende kunnskap om miljølovverk og interne miljørutiner	• E-læringskurs i gjeldende lovverk (inkl.Svalbardmiljøloven) for alle ansatte

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

Ressursforbruk, gjenbruk,
gjenvinning og avfallshåndtering

LNSS med datterselskaper har et omfattende system for håndtering av avfall og forurensning, og hensyn til naturverdier står sentralt i alle våre prosjekter.

I 2025 hadde vi en sorteringsgrad på 93,8 % via Miljøstasjonen og Perpetuum. Totalmengden avfall i 2025 var 740 tonn, hvorav 240 tonn var stål og 262 tonn var forurensede masser. Disse to fraksjonene utgjør 68 % av vår totale avfallsmengde.

Vår gjenbruksgrad for 2025 ligger på 50,8%. Mengden forurensede masser, som utgjør ca en tredjedel av total avfallsmengde trekker ned vår gjenbruksgrad. Årsaken til dette er at det ikke finnes sluttdeponi på Svalbard, og alt avfall, inkludert masser, må fraktes til fastlandet. En reduksjon i avfallsmengde gir dermed en stor reduksjon i transport av avfall. Vi planlegger nøye all avfallstransporten til fastlandet for å utnytte all ledig kapasitet på båten. Uten de forurensede massene ville gjenbruksgraden vært rundt 79 %, og målet på 73 % ville dermed vært nådd.

I 2025 har vi levert 62,3 tonn treverk via miljøstasjon. Mengden treverk henger sammen med prosjekter (det ble levert 150 tonn treverk i 2024), og antall tonn vil variere mye fra år til år. Det er etablert rutiner for gjenbruk av rent trevirke ved alle kappestasjonene, og det finnes

pakkemaskiner og vedsekker på alle byggeplassene. Per 2025 har vi ikke system for registrering av mengdene treverk som går til nedsirkulering som brensel.

Økt bruk av precut og elementer i 2025 bidrar til å redusere mengden kapp, som betyr mindre avfall, samtidig som at det reduserer totalmengden trevirke som transporteres til Longyearbyen. Spesielt i større prosjekter har dette en positiv effekt og det arbeides med å få på plass et system som måler dette. Gjenbruk av betong avhenger i stor grad av tilgang på betong fra rehabiliteringsprosjekter. I 2025 har det ikke vært tilgang på større mengder betong, men det forventes en liten økning i oppdrag som genererer betong i 2026, og dermed mulighet for mer gjenbruk.

Volvo Connect er etablert som et viktig verktøy for opplæring og forbedring av kjøremønster. I 2025 nådde vi målet på 80 poeng, med en gjennomsnittlig score på 83 poeng. Målet for 2026 opprettholdes på 80 poeng. Selv om vi nådde målet i 2025, er vi bevisste på at dette kan bli utfordrende i 2026. Kullkjøringen bidro positivt til kjøreeffektiviteten, og denne opphørte sommeren 2025. Ved å holde målet på 80 poeng er det i praksis et økt mål, da det vil kreve mer innsats å nå målet siden kullkjøringen ikke lenger er en del av vår aktivitet.

Nå gjenvinnes asfalt i Longyearbyen

Som eneste lokale tilbyder startet LNSS i 2025 med asfaltgjenvinning i Longyearbyen. Det innebærer å ta imot, deponere og deretter gjenbruke asfalt – fremfor å frakte ned gammel og transportere opp ny med båt. Kjøpet av asfaltgjenvinner fikk støtte fra Svalbard Miljøfond, noe som bidro til å realisere det som er en miljøinvestering for hele lokalsamfunnet. Lokal asfaltgjenvinning betyr ikke bare at man sparer på frakt av asfalt til og fra Longyearbyen, men også at samfunnet sparer investeringer i veivedlikehold og at det er enklere å planlegge god forvaltning av veinettet.



MÅL	TILTAK 2026
Opprettholde sorteringsgrad og gjenbruksgrad minus deponering av forurensede masser	• Jobbe mot deponi på fastlandet for å kartlegge hva som skjer med den forurensede massen og finne ut om det er mulig å gjenbruke denne • Masser fra sandfang må registreres og vi må etablere et system for å gjenbruke disse massene og unngå at disse blir sendt ned
Treverk – nedsirkulert som ved/brensel	• Etablere register for antall vedsekker som produseres og sette måltall på bakgrunn av dette
Bruk av precut og elementer	• Etablere register som viser effekt ved bruk av precut og elementer. • Effekt er både reduksjon i avfallsmengde og i fraktkostnader
80 poeng i kjøreeffektivitet I Volvo Connect	• Individuelle kurs med ekstern kursholder. • Publisere statistikk og resultater for sjåfører og andre ansatte. • Holdningskampanjer for bevisstgjøring tilknyttet kjøremønster, forbruk og miljø.
Minimum 50 % gjenbruk av betong i utvalgte rivning- og rehabiliteringsoppdrag	• Etablere målerutiner og instruks, slik at vi får registrert betongmengden • Lage avtale med miljøstasjon om bruk av vekt

Energibruk, energimiks og styring

Siden kullkraftverkets nedstenging i 2023 har Longyearbyens energikilde vært diesel. Fossil energi utgjør dermed hovedandelen i LNSS-selskapenes energimiks. Øvrig andel i miksen er energi fra solceller, samt bruk av varmegjenvinner på kjøle/fryseaggregat ved våre lagerfasiliteter. Lageret forbruker ikke annen energi til oppvarming enn dette.

MÅL	TILTAK 2026
Installasjon av solceller på ett eller flere næringsbygg innen utgangen av 2026	Gjennomføre kartlegging og kost–nytte-vurdering for solcelleanlegg
Redusere avfallsmengde med tilhørende kostnader og miljø-konsekvenser med å slippe transportering til fastlandet	Se på muligheten for forbrenningsanlegg for rent trevirke, som kobles på fjernvarmen



ENØK-tiltak ferdigstilt

I 2025 fullførte LNS Spitsbergen etterisoleringen av eget kontorbygg og verksteddelen til Svalbard Auto. I prosjektet ble det benyttet to ulike systemer for etterisolering med hensikt om å tilegne seg ny erfaring og samle data om hva som var beste og mest effektive løsning. Utover at dette er et godt ENØK-tiltak for selskapet, betyr det også at vi nå har den nyeste kompetanse på området og kan tilby tilpassede etterisoleringstjenester til våre oppdragsgivere.

Parallelt med etterisoleringen ble fasadene oppgradert med koordinert fargevalg for et mer helhetlig uttrykk påbygningssmassen. Uteområdet fikk også ny, moderne LED-belysning med bedre tilpasning til omgivelsene og mer energieffektive løsninger.

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Forurensning og påvirkning
Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering
Energibruk, energimiks og styring
Klimagassutslipp og klimatilpasning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE

Klimagassutslipp og klimatilpasning

Longyearbyen er et av stedene i verden hvor klimendringene merkes tidlig og tydelig. Dette gir oss et særlig ansvar for å redusere egne utslipp og bidra aktivt i det grønne skiftet.

Innen utslipp fra egen virksomhet hadde vi i 2025 en tomgangskjøring for anleggsmaskiner på 30 prosent, ifølge tall fra Volvo CareTrack. Tilsvarende tall for 2024 var 29,6%. Dette er i tråd med målet vårt om maksimalt 30 prosent. Det understrekes likevel at enkelte maskiner registreres i tomgang mens de faktisk er i arbeid, som for eksempel ved løfteoperasjoner, noe som påvirker tallgrunnlaget.

I 2025 opphørte kulltransporten fra Gruve 7 i forbindelse med stengingen av gruva. Dette transportoppdraget hadde en veilengde og trasé som medførte et spesielt godt kjøremønster som ga positive utslag i drivstofforbruket. Når denne aktiviteten opphørte, økte snittforbruket av drivstoff per mil for våre lastebiler. Den fossile maskinparken fornyes fortløpende og alle maskinene har euro 6 eller steg 5 motorer med minimale utslipp.

Maskinparken til LNSS er under elektrifisering, men dette stagnerte i 2025. Dette er blant annet på grunn av utfordringer knyttet til elektrifisering i Longyearbyen, både når det gjelder infrastruktur og energitilgang.

Svalbard Auto solgte i 2025 likt antall el-biler og fossilbiler. På grunn av stort salg av utrykningsbiler der det var krav til fossile biler sank andelen el-biler i forhold til året før. Andelen el-taxi hos Svalbard Buss og Taxi økte fra 25% i 2024 til 40 % i 2025.

I 2025 har vi hatt godt samarbeidet med transportleverandørene våre, som ved forespørsel leverer utslippsregnskap. Samarbeid om planlegging, containertutnyttning og samlasting er viktig, da transport til og fra Svalbard er en krevende

faktor for beregningen av klimagassutslipp for alle parter. Eksempelvis tar sand og grus-båtene LNSS charterer til Longyearbyen med seg gods ned fra øygruppen på returen, for å oppnå maksimal utnyttelse av båtfrakten begge veier.

MÅL	TILTAK 2026
Forankring av klimaregnskapet i hele selskapet	- Kvalitetssikre datagrunnlag og skaffe oversikt over status for direkte og indirekte utslipp - Etablere rutine for årlig klimaregnskap og rapportering
Utarbeide klimamål og strategi basert på klimaregnskap og nåsituasjon, og integrere dette i styringssystemene	- Analysere klimaregnskap og definere realistiske klimamål for 2030 og 2050 - Utarbeide overordnet strategi og handlingsplan for utslippsreduksjon - Integrere klimamål i relevante styrings- og rapporteringssystemer
Gjennomføre intern opplæring om klima og klimatilpasning	- Gjennomføre opplæring for ansatte om klimaendringer, klimaregnskap, klimatilpasning og selskapets mål og strategier - Sikre at ansatte forstår sin rolle i gjennomføringen av tiltakene
Tomgangskjøring for anleggsmaskiner og lastebiler under 30 % av gangtid	Sjåfør opplæring og synliggjøring av resultater og fremgang for ansatte
Redusere klimagassutslipp fra drift og transport	- Økt fokus på opplæring og økonomisk bruk av kjøretøy og utstyr på tvers av selskapene - Utrede og sette interne mål for elektrifisering av bilpark

Klimagassregnskap

KLIMA OG NATUR

Tabell 5. Klimagassregnskap er satt opp med basisår 2023, og metodikken som ligger bak er forbedret fra år til år. Rapporteringen for virksomhetsområde 3 (scope 3) omfatter kun kategorier som er vurdert som vesentlige for selskapets virksomhet. Tallene baserer seg i økende grad på faktiske utslippstall

der vi fra år til år forbedrer datagrunnlaget og korrigerer basistallene for klimagassregnskapet der vi tar utgangspunkt i regnskapstall. Det er benyttet utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA). Klimakost er kategorisert med NACE-koder matchet mot kontoplan.

Utslippsfaktorene blir justert årlig og er knyttet til næringskode. Faktorene, i kgCO2e/NOK forbrukt, tilsvarer utslippene forbundet med å produsere, frakte og konsumere et gitt produkt eller tjeneste for et gitt beløp. Alle klimagasser er tatt med, og regnet om til CO2-ekvivalenter.

	Basisår (2023)	2024	2025	KOMMENTAR
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (scope 1)				(Fra EU: Avgrensning og metode (GHG-protokoll, operasjonell eller finansiell kontroll, hybrid), Referanse-år og forklaring på eventuelle endringer. Feilkilder og usikkerheter i beregningene. Oppdeling per forretningsaktivitet dersom relevant. Datakvalitet og om tallene er faktiske, estimater eller ekstrapolert)
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO2-ekv.)	2216	1611	1414	Nedgang i omsetning, og mer nøyaktig målegrunnlag på forbruk
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (scope 2)				
Brutto lokasjonsbaserte klimagass-utslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	240	334	407	Endring i faktorer for beregning for Spitsbergen, og økt bruk av fysiske tall. Med mer nøyaktig grunnlag kan man si at dette har nok vært underrapportert tidligere.
Vesentlige klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (scope 3)				
1. Innkjøpte varer og tjenester	9248	6171	3290	Dette er sterkt koblet til total omsetning og variasjonen på prosjektene. Prosjekter med mye varer og underleve-ranser vil trekke opp tallet, mens prosjekter som løses med større grad av egne tjenester vil trekke ned tallet.
2. Investeringsvarer	324	273	429	Endring i nøyaktighet i fordeling mellom dette og punkt 8
3. Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)	104	90	273	
4. Oppstrøms transport og distribusjon	799	1897	1588	Transport er en stor kostnad for å frakte masser og andre varer opp til Spitsbergen. Mengden varer inn i prosjektene gjør at dette endres fra år til år, men det har vært en stor økning i priser pr volum
5. Avfall generert under drift	125	95	99	
6. Forretningsreiser	165	336	364	
7. Pendling for ansatte	190	90	114	Endring i nøyaktighet i fordeling mellom dette og punkt 2
8. Oppstrøms leasede eiendeler	328	350	208	
SAMLEDE KLIMAGASSUTSLIPP (tonn CO2-ekv.)	13739	11247	8420	

Følgenele scope 3-kategorier er vurdert som ikke vesentlige for selskapet: 9. Nedstrøms transport 10. Bearbeiding av solgte produkter 11. Bruk av solgte produkter 12. Behandling av kasserte solgte produkter 13. Nedstrøms leasede eiendeler 14. Franchise 15. Investeringer = 0

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Metoden bak vårt klimaregnskap

Klimagassregnskapet for 2025 er utarbeidet med utgangspunkt i metodikken som ble benyttet i 2023 og 2024, opprinnelig utviklet av Asplan Viak. I løpet av året er datagrunnlaget og beregningsmodellen videreutviklet for å øke kvaliteten, sporbarheten og presisjonen i rapporteringen.

Rapporteringen følger prinsippene i GHG-protokollen og omfatter utslipp innenfor Scope 1, Scope 2 og utvalgte vesentlige kategorier i Scope 3. Vesentlighetsvurderinger er gjennomført med utgangspunkt i selskapets virksomhet og tilgjengelig datagrunnlag.

Klimagassregnskapet er i større grad enn tidligere basert på aktivitetsdata og fysiske forbruksdata. For drivstoff, strømforbruk og tjeneste/pendler-reiser benyttes faktiske forbruks- og aktivitetsdata hentet direkte fra våre kildesystemer. Dette gir en mer presis beregning av utslippene enn tidligere års rapportering, hvor beregningene i større grad var basert på økonomiske data og mindre detaljerte fysisk tall.

For utslippskategorier hvor aktivitetsdata ikke er tilgjengelig, benyttes fortsatt økonomiske data hentet direkte fra vårt økonomisystem. Utslippene beregnes ved hjelp av utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA), der kostnader kategoriseres ved hjelp av kontoplan og næringskoder (NACE). Utslippsfaktorene oppdateres årlig og uttrykker utslipp knyttet til produksjon, transport og forbruk av varer og tjenester per forbrukt krone. For drivstoff rapporteres både direkte utslipp fra forbrenning (Scope 1) og indirekte utslipp knyttet til produksjon og distribusjon av drivstoffet (Scope 3, kategori 3 – Fuel and Energy Related Activities). For elektrisitet rapporteres utslipp i Scope 2 etter både markedsbasert og lokasjonsbasert metode i henhold til GHG-protokollens anbefalinger.

Alle klimagasser er inkludert i beregningene og omregnet til CO2-ekvivalenter (CO2e) ved bruk av gjeldende globale oppvarmingspotensialer (GWP). Rapporteringen skal gi et mest mulig korrekt bilde av virksomhetens klimapåvirkning og samtidig legge til rette for sammenligning over tid og identifisering av forbedringsområder.

Biogassprosjekt Svalbard Lufthavn

Avinor har mål om å gjøre Svalbard Lufthavn fossilfri og redusere klimagassutslippene fra driften betydelig. På oppdrag fra Avinor utførte LNSS i 2025 grunnarbeider og fundamentering av et biogassanlegg som produserer strøm og varme.

LNSS sin logistikkavdeling stod for logistikken tilknyttet anlegget under bygging, inkludert alt av tilleggsutstyr fra leverandører over hele Europa. Under drift står avdelingen for contain-erutleie og andre logistikktenester.

Transport på sjø er valgt som primære fraktmetode for den flytende gassen fra fastlandet, da dette gir lavest klimaavtrykk, lavest risiko og minst slitasje – samt at skipene som benyttes går på samme type gass som anlegget.

LNSS håndterer også all transport av gass-containerene, fra ankomst Longyearbyen til retur. Ansatte som er involvert i arbeidsoperasjoner tilknyttet gasscontainere har fått spesifikk kursing og opplæring for sikker håndtering og utførelse.



Biogassprosjekt Avinor Foto Øystein Løwer

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

Styring og ansvar for bærekraftarbeidet i LNSS og datterselskaper

Interessentdialog og vesentlighet

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

OM DENNE RAPPORTEN

I vår årsrapportering presenteres bærekraftdata som en integrert del av selskapets årsrapport, sammen med årsberetningen. Rapporteringen er strukturert i tre hoved-områder: «Virksomhetsstyring», «Mennesker» og «Klima og natur», som samlet gir et helhetlig bilde av LNSS sitt bærekraftarbeid og påvirkning.

LNSS forbereder seg på fremtidig rapportering i tråd med EUs bærekraftdirektiv (CSRD), og vil i løpet av 2026 arbeide mer inngående med den frivillige bærekraftstandarden for små og mellomstore virksomheter (VSME). Dette vil styrke vår evne til å rapportere mer strukturert og gjøre oss bedre rustet til å dele relevant bærekraftinformasjon gjennom hele verdikjeden.

Denne rapporten, samt tilhørende mål og tiltak, omfatter LNS Spitsbergen (LNSS) og datterselskapene Svalbard Auto AS og Svalbard Buss og Taxi / Svalbard Busservice, med mindre annet er spesifisert.

Styring og ansvar for bærekraftarbeidet i LNSS og datterselskaper

Styret fastsetter selskapets overordnede strategi, som omfatter både finansielle og ikke-finansielle mål, samt budsjett og langsiktige prognoser. Administrerende direktør har forankret bærekraftarbeidet i ledelsen og organisasjonen for øvrig, blant annet gjennom styrende dokumenter.

Selskapets strategi inkluderer målrettet arbeid med bærekraftmål og tar høyde for risiko knyttet til klima, miljø og naturmangfold. Strategien, samt tilhørende mål og tiltak innen bærekraftsområdene, evalueres og revideres regelmessig.

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for oppfølging og etterlevelse av bærekraftarbeidet og rapporterer direkte til styret. Ledergruppen har ansvar for implementering innen sine respektive ansvarsområder og rapporterer jevnlig til administrerende direktør. Dette gjelder på tvers av områdene klima, miljø og sosial bærekraft.

Selskaper på Svalbard er per i dag ikke underlagt åpenhetsloven. LNSS følger likevel LNS-konsernets systemer og rutiner for å sikre ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden, og det stilles krav til etisk praksis hos samarbeidspartnere og leverandører.

Se presentasjon av styret og ledere på side 9.

Interessentdialog og vesentlighet

En interessentanalyse gjennomført i 2023 ga innsikt i hvilke bærekrafttemaer selskapets interessenter vurderer som mest vesentlige. Basert på innsikten fra undersøkelsen ble det identifisert vesentlige temaer, presentert i figur 1. Selskapet vil videre inngå i konsernets doble vesentlighetsanalyse (DVA), planlagt gjennomført i 2026.

Tabell 6. Oversikt over LNSS sine interessenter.

INTERNE INTERESSETER	EKSTERNE INTERESSETER
- Eier eller styremedlem - Ansatt i LNS Spitsbergen - Ansatt i datterselskap eller annet selskap i LNS-konsernet	- Oppdragsgiver - Underentreprenør - Leverandør - Fagforbund eller bransjeorganisasjon - Lokalt næringsliv / lag eller forening - Student / Arbeidssøker - Interesseorganisasjon - Myndighet, lokal/nasjonal

Figur 1.. Resultat fra interessent- og vesentlighetsanalyse



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risikobilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling. Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Vedlegg 2

Verdikjedeanalyse

Som en del av vesentlighetsanalysen har LNSS gjennomført en overordnet verdikjedeanalyse for å identifisere og vurdere selskapets påvirkning både oppstrøms (leverandører og innkjøp) og nedstrøms (kundesegmenter, lokalsamfunn

og sluttbrukere). Analysen gir innsikt i hvor og hvordan virksomheten har størst påvirkning, og danner grunnlag for prioritering av tiltak og mål i bærekraftarbeidet.

LNSS som helhet har betydelig påvirkning gjennom hele verdikjeden og påvirker beslutningene som tas både i eget selskap og datterselskaper. Selskapet handler i samsvar med nødvendige krav og retningslinjer, og deltar i anbudsprosesser på like vilkår med andre aktører for å sikre rettferdige avtaler og kontrakter. LNSS med datterselskaper opererer innen flere forretningsområder og spiller en viktig rolle som næringsaktør i ulike deler av lokalsamfunnet.

Gjennom strategiske driftsavtaler sørger selskapet ikke bare for effektiv drift og funksjonalitet i lokalsamfunnet, men går også aktivt inn for å drive og støtte den overordnede aktiviteten og utviklingen. Selskapet er det eneste private selskap som er medlem i beredskapsrådet for Svalbard, er høringsinstans i lokale planprosesser, har nære bånd

til lokalpolitikken og deltar aktivt i relevante fora og råd. Dette gir LNSS med døtre betydelig påvirkningskraft ved å muliggjøre deling av meninger, bringe verdifulle erfaringer til bordet og bidra til beslutninger som vil forme lokalsamfunnet i fremtiden.

Vedlegg 3

LNSS og FNs bærekraftmål

Som en del av bærekraftarbeidet har ledelsen i LNSS gjennomgått FNs bærekraftmål for å identifisere hvilke mål og delmål selskapet har størst påvirkning på gjennom sin virksomhet. Denne vurderingen har dannet en del av grunnlaget for det videre strategiske arbeidet med bærekraft og har påvirket prioriteringen av innsatsområder og tiltak.

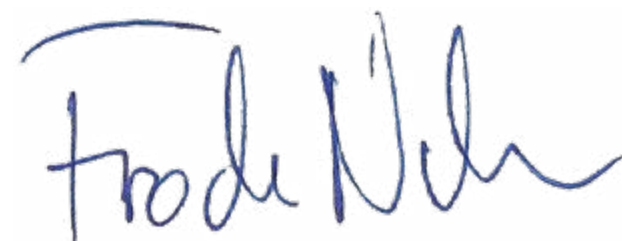
I vedlegg 3 gir vi en oversikt over hvilke bærekraftmål og delmål LNSS bidrar til, og hvordan selskapet konkret støtter opp om disse gjennom sin drift og samfunnsrolle.

SIGNATURER

25. juni 2026



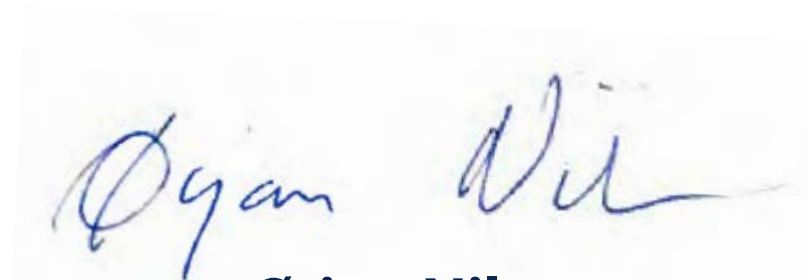
Gunnar Hegstad
Administrerende direktør



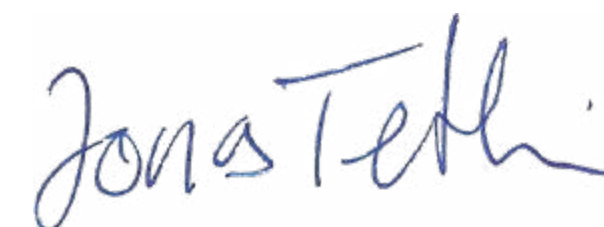
Frode Nilsen
Styreleder



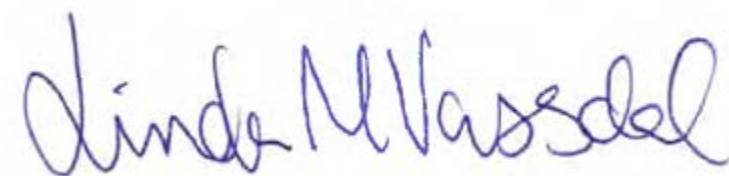
Ann Pedersen
Styremedlem



Ørjan Nilsen
Styremedlem



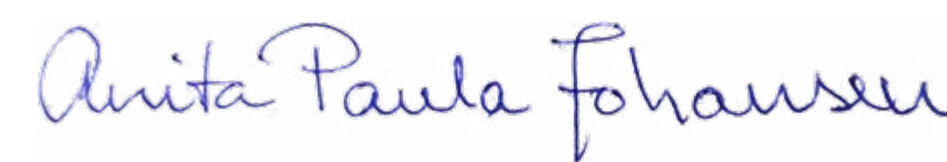
Jonas Tetlie
Styremedlem



Linda M. Vassdal
Styremedlem



Raymond Da Silva Eriksen
Styremedlem



Anita Paula Johansen
Styremedlem

Vedlegg 1

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risiko-bilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling.

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
FINANSIELL RISIKO	Markedsrisiko	• Tap ved markedsnedgang, renteøkning og prisfall	• Selskapets inntekter er i norske kroner, og anses ikke eksponert for endringer i valutakurser mht. den operative driften.
	Kredittrisiko	• Kundefracfall, betalingsproblemer og tap på fordringer	• Selskapet har erfaringsmessig hatt lite tap på fordringer knyttet til den ordinære driften, og risikoen for tap på fordringer anses for å være lav.
	Likviditetsrisiko	• Økte kostnader tilknyttet betalingsforsinkelser, tap av omdømme og i ytterste konsekvens konkurstrussel	• Styret anser at selskapet har tilfredsstillende kontroll med likviditetssituasjonen.
	Renterisiko og finansiell struktur	• Økte kostnader på grunn av renteendringer og misforhold mellom virksomhetens gjeld og egenkapital.	• Selskapets anleggsmidler er hovedsakelig finansiert gjennom egenkapital, leasing og lån fra banker, og gir tilstrekkelig handlefrihet for løpende drift og planlagte investeringer.

Årsrapport 2025

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
STRATEGISK RISIKO	Politisk risiko	Geopolitiske forhold, endrede rammevilkår, lover og støtteordninger som påvirker drift og lønnsomhet.	Selskapet deltar i dialog med lokale og statlige myndigheter, er forberedt og tilpasningsdyktig, og bidrar med innspill i høringer og relevante fora for å ivareta sine interesser og påvirke rammebetingelser.
	Konkurranserisiko	Tapt markedsandel og priskonkurranse fra riksentreprenører og nye aktører	Selskapet styrker sine konkurransefortrinn gjennom målrettede tiltak og investeringer i egen merkevare for å sikre langsiktig posisjonering i markedet.
	Klima og naturrisiko	Overgangen til et fossilfritt samfunn gir usikkerhet, økte driftskostnader og krav til investeringer. Regulatoriske endringer, karbonkostnader og manglende grønne tiltak kan føre til forsinkelser og tap både økonomisk og med tanke på omdømme.	Selskapet arbeider systematisk med kompetanseheving innen klima og natur, har kontroll på egne utslipp med tydelige målsettinger, og har integrert klima- og naturrisiko i sin overordnede strategi.
	Markedstilpasning	Feil markedsfokus eller feil produkter/tjenester kan føre til tapte forretningsmuligheter	Selskapet gjennomfører kundeundersøkelser, markedsanalyser og interessentdialog, og utvikler forretningsområder og tilpasser tjenester proaktivt i tråd med fremtidige markedsbehov.
	Ledelsesrisiko	Feil beslutninger, svak styring, redusert effektivitet, tap av nøkkelpersonell og omdømmeskade.	Selskapet har gode interne styringssystemer, satser på lederutvikling og legger til rette for effektiv kompetanseoverføring mellom ledere.
	Kompetanse	Mangelfull systematikk i kompetanseoverføring kan svekke selskapets utvikling og tilpasningsevne.	Selskapet gjennomfører kartlegging med påfølgende ålrettede tiltak, og benytter mentorordninger som en del av kompetanseoverføringen.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
OPERASJONELL RISIKO	Prosjektstyring	Feil kalkulasjon, mangelfull planlegging eller sviktende kontroll kan føre til prosjektforsinkelser, økonomiske tap, redusert lønnsomhet og rennommé.	Selskapet benytter sidemannskontroll av kalkulasjoner, styrker kompetansen innen prosjektstyring og bygger en erfaringsdatabase for kontinuerlig forbedring.
	Verdikjede	Leverandørsvikt, brudd på retningslinjer og regelverk, miljø- eller sikkerhetshendelser, samt brudd på menneskerettigheter kan gi økte kostnader og omdømmeskade.	Selskapet gjennomfører leverandørevalueringer og seriøs- itetskontroll av underleverandører, drifter i tråd med Åpenhetsloven og har rutiner for avviksrap-portering og behandling.
	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Ulykker, personskader eller dødsfall kan gi juridiske konsekvenser, omdømmeskade og økonomiske tap.	Selskapet gjennomfører overordnede risikovurderinger og prioriterer kompetanseheving for å styrke sin risikohåndtering.
	IT og cybersikkerhet	Hackerangrep, datatap og brudd på personvernregler kan gi driftsforstyrrelser, rettslige reaksjoner, tap av tillit og økte kostnader.	LNS konsernet har sentralisert IT drift og sikkerhetsadministrasjon. Policy for IT- sikkerhet omfatter sikkerhet mot inntrenging, data på avveie, tap av data, opplæring av brukere, og håndtering av hendelser.
	Ressurseffektivitet	Ineffektiv bruk av ressurser som energi og materialer kan føre til økte driftskostnader, miljøbelastning og tap av konkurransekraft	Selskapet benytter digitale verktøy for å redusere ressurs- og energiforbruk, legger til rette for gjenbruk av restmaterialer og optimaliserer logistikk og transport for økt bærekraft.
	Klima- og naturrisiko	Alvorlige miljøhendelser, enten internt eller i leverandørkjeden, kan medføre skade på mennesker og natur, kostnadsøkninger, prosjektforsinkelser og tap av omdømme.	Selskapet styrker kompetansen innen miljøhendelser for å sikre riktig håndtering, opprettholder beredskap både operativt og i stab ved alvorlige hendelser, og bidrar med personell til den statlige oljevernstyrken.

Verdikjede LNSS

LNSS som helhet har betydelig påvirkning gjennom hele verdikjeden og påvirker beslutningene som tas både i eget selskap og datterselskaper. Selskapet handler i samsvar med nødvendige krav og retningslinjer, og deltar i anbudsprosesser på like vilkår med andre aktører for å sikre rettferdige avtaler og kontrakter. LNSS med datterselskaper

opererer innen flere forretningsområder og spiller en viktig rolle som næringsaktør i ulike deler av lokalsamfunnet. Gjennom strategiske driftsavtaler sørger selskapet ikke bare for effektiv drift og funksjonalitet i lokalsamfunnet, men går også aktivt inn for å drive og støtte den overordnede aktiviteten og utviklingen. Selskapet fungerer som

høringsinstans i lokale planprosesser, har nære bånd til lokalpolitikken og deltar aktivt i relevante fora og råd. Dette gir LNSS med døtre betydelig påvirkningskraft ved å muliggjøre deling av meninger, bringe verdifulle erfaringer til bordet og bidra til beslutninger som vil forme lokalsamfunnet i fremtiden.

FASE	BESLUTNINGER OG FINANSIERING AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER	PROSJEKTERING, PLANLEGGING OG BEREGNINGER	PRODUKSJON AV RÅMATERIALER, MATERIELL OG PRODUKTER	LOGISTIKK OG TRANSPORT	PRODUKSJON-, BYGGING-, PRODUKTUTVIKLING. UTFØRELSE AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER.	DAGLIG DRIFT, VEDLIKEHOLD OG FORVALTNING	BRUKERE	END OF LIFE
ANSVARLIG	Offentlige myndigheter eller private investorer.	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter, konsulenter, arkitekter, byplanleggere, totalentreprenører (inkl LNSS, SA,SBT)	Produsenter ansvarlige for utvinning og prosessering, samt produksjon av av råvarer og materialer.	Leverandører, grossister, mm. ansvarlige for transport både utenfor og på Svalbard. Ansvarlige for planlegging av egen transport og logistikk.	Hovedentreprenører, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbygger, tilbyder av tjenester eller tjenesteleverandør. (inkl LNSS, SA,SBT)	Offentlige myndigheter, private eiere, selskap mm. (inkl LNSS, SA,SBT)	Ansvarlige for brukerstøtte; offentlige myndigheter, private eiere, selskap, mm. (inkl LNSS, SA,SBT) Alle brukere av aktiviteter, tjenester og sluttprodukter.	Eiere/byggherre, entreprenører, underentreprenører/ leverandører. (inkl LNSS, SA,SBT) Spesialiserte firmaer, myndigheter eller regulatoriske organer.
INNHold I FASEN	Lower, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester mm.	Valg av råvareprodusenter, leverandører og samarbeidspartnere.	Valg av transportmiddel (luft eller sjø), leverandører, lagerbeholdning, distribusjon, og teknologiske løsninger. Toll og reguleringer. Sikkerhet og beredskap.	Valg av underentreprenører, leverandører, samarbeidspartnere for gjennomføring og drift av prosjekt, anlegg og aktiviteter, samt utvikling av tjenester og produkter. Implementeringen og gjennomføring av planlagte prosjekter og aktiviteter; planlegging, ressursallokering, styring av arbeidskraft, overvåking av fremdrift, kommunikasjon, medvirkningsprosesser og håndtering av utfordringer underveis.	Daglig drift av selskap og tjenestetilbud til kunde. Vedlikehold, oppdatering og forvaltning av sluttprodukter. Tilbakemeldinger og evaluering.	Brukerdokumentasjon, opplæring av produktets funksjoner og ytelse, kundeservice, markedsføring og kommunikasjon. Slitasje, utslipp og forseøpling ifm bruk av sluttprodukter.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk, utfasing og sanering.
PÅVIRKNING I HVER AVDELING I LNSS								
BYGG & ANLEGG	Bygg & Anlegg har muligheten for påvirkning gjennom hele verdikjeden. Påvirkningsgrad varierer i ulike faser, avhengig av entrepriseform, spesielt i start og slutt av kjeden.	I prosjekter iverksatt av LNSS selv har avdelingen sammen med selskapet som helhet betydelig påvirkning også	Det er mulighet betydelig innflytelse i denne fasen, men graden avhenger av kontraktsformen. Påvirkningen er størst i samspills- og totalentrepriser.	Påvirkning av valg av materialer og produkter avhenger også i stor grad av entrepriseform. Ved valg av samarbeidspartnere og leverandører er er påvirkningen størst.	Avhengig av den faste båtuten til Longyearbyen, men gjennom forbedret planlegging kan man påvirke ved på minimere transport av overflødig eller feil type materiell og utstyr. Begrenset innflytelse på hvordan leverandørene transporterer godset på fastlandet.	Påvirkningen avhenger også i noen grad av entrepriseformen, men avdelingen har generelt sett betydelig innflytelse i denne fasen. I utførelsesfasen legges det vekt på brukermedvirkning, inkludert påvirkning under byggeprosessen, for eksempel ved å jobbe om natten for å redusere støy i området før daglig drift.	Betydelig påvirkning både eksternt og internt: Som FDV-partner innen bygg- og anleggssektoren utøver selskapet innflytelse på utførelsen av drift og vedlikehold. I denne fasen har selskapet mulighet til å optimalisere sin påvirkningskraft ytterligere.	Brukerne påvirkes både under utførelsesfasen og gjennom det endelige produktets utforming. Samspillsentrepriser er et godt eksempel der brukerne inkluderes i påvirkningen av det endelige produktet.
BOLIG & EIENDOM	Bolig & Eiendom har innflytelse gjennom hele verdikjeden. Eiendomsavdelingen forvalter omfattende næringslokaler, inkludert lager, verksteder, og tankanlegg, og sikrer dermed helhetlig påvirkning innenfor bolig- og næringssektoren	Som byggherre påvirker avdelingen interne prosjekter fra grundig evaluering til oppføring av boliger og bygging av næringsarealer for salg og utleie.	Avdelingen har stor påvirkning og styring i denne fasen og spiller en sentral rolle i å forme og planlegge eiendomsprosjekter for å møte både bransjepraksis og kundekrav.	I denne fasen utøver avdelingen betydelig påvirkning gjennom valg av samarbeidspartnere, leverandører og materialer. Ved å sette klare krav og nøye utvalg på dette stadiet, påvirker selskapet sluttproduktet og optimale kvaliteter for både brukerne samtidig som ivaretar egne interesser som eier med tanke på bærekraft og enkelt vedlikehold.	Avdelingen har påvirkning gjennom å stille krav til både eksterne og interne transport- og logistikk-løsninger.	Som byggherre har avdelingen sammen med LNSS som helhet stor påvirkning i denne fasen gjennom å stille krav, styre byggeprosessen, nøye overvåkning og ledelse av prosjekter.	Som eier har LNSS og derunder avdelingen fullt ansvar, kontroll og påvirkning, spesielt gjennom daglig drift og vedlikehold, for å effektivt forvalte eiendommene.	Ved å skape og vedlikeholde en positiv brukeropplevelse har avdelingen har betydelig påvirkning på sluttbrukere. Dette inkluderer også påvirkning gjennom kundeservice og håndtering av ulike brukerbehov.
DRIVSTOFF & TANKANLEGG	LNSS, gjennom avdelingen Drivstoff & Tankanlegg, har stor påvirkning i hele verdikjeden da de er eneste eier av tankanlegg i Longyearbyen.	Stor påvirkning i denne fasen som eier av tankanlegget.	Avdelingen kan påvirke gjennom sine leverandørvalg.	Påvirker gjennom å velge leverandører og raffinier, men er begrenset av behovet for drivstoff kvaliteter som fungerer under arktiske forhold. Bioalternativer ikke en realistisk løsning per i dag.	Avdelingen har full kontroll over transport og leveranse, og tar selv beslutningene i denne fasen.	LNSS kan via avdelingen påvirkning gjennom å utvikle produkter for det lokale markedet, enten ved å introdusere nye produkter eller ved å innføre andre produkttyper som det er etterspørsel etter (f.eks. scooter påfylling).	Avdelingen har både full kontroll over og påvirkning av drift.	Det er begrenset påvirkning på drivstofftype på grunn av behovet for kvaliteter som passer til arktiske forhold, men avdelingen har innflytelse på tilgjengeligheten.
LOGISTIKK & LAGER	Logistikk & Lager har varierende påvirkning i verdikjeden, men er samtidig en kritisk del av de andre avdelingene og datterselskap sine verdikjeder.	LNSS Logistikk & lager har liten eller ingen, påvirkning i denne fasen. Leverer data og informasjon til de ansvarlige.	Begrenset påvirkning. Gir innspill eller bidrag til andre avdelinger som medvirker til å forme beslutninger/prosesser. Lagervarer og leverte data påvirker gjensidig samhandlingen med leverandørene.	Avdelingen har økt innflytelse og kan påvirke ved inngåelse av avtaler med leverandører og produsenter.	Avdelingen har stor påvirkning i fasen gjennom valg av både transportmiddel og transportør. Det gjennomføres grundige evalueringer av leverandører for å sikre at alle detaljer er på plass.	Moderat påvirkning i denne fasen. Kan bidra med løsningsforslag for andre avdelinger og datterselskap når det gjelder frakt og kostnadsbesparelser.	Avdelingen har betydelig påvirkning i driftsfasen og har blant annet tatt flere bevisste valg for å gjøre egen drift mer miljøvennlig.	Avdelingen har total styring over denne fasen og alle brukere.

FASE	BESLUTNINGER OG FINANSIERING AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER	PROSJEKTERING, PLANLEGGING OG BEREGNINGER	PRODUKSJON AV RÅMATERIALER, MATERIELL OG PRODUKTER	LOGISTIKK OG TRANSPORT	PRODUKSJON-, BYGGING-, PRODUKTUTVIKLING. UTFØRELSE AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER.	DAGLIG DRIFT, VEDLIKEHOLD OG FORVALTNING	BRUKERE	END OF LIFE
ANSVARLIG	Offentlige myndigheter eller private investorer.	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter, konsulenter, arkitekter, byplanleggere, totalentreprenører (inkl LNSS, SA,SBT)	Produsenter ansvarlige for utvinning og prosessering, samt produksjon av råvarer og materialer.	Leverandører, grossister, mm. ansvarlige for transport både utenfor og på Svalbard. Ansvarlige for planlegging av egen transport og logistikk.	Hovedentreprenører, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbygger, tilbyder av tjenester eller tjenesteleverandør. (inkl LNSS, SA,SBT)	Offentlige myndigheter, private eiere, selskap mm. (inkl LNSS, SA,SBT)	Ansvarlige for brukerstøtte; offentlige myndigheter, private eiere, selskap, mm. (inkl LNSS, SA,SBT) Alle brukere av aktiviteter, tjenester og sluttprodukter.	Eiere/byggherre, entreprenører, underentreprenører/ leverandører. (inkl LNSS, SA,SBT) Spesialiserte firmaer, myndigheter eller regulatoriske organer.
INNHold I FASEN	Lower, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester mm.	Valg av råvareprodusenter, leverandører og samarbeidspartnere.	Valg av transportmiddel (luft eller sjø), leverandører, lagerbeholdning, distribusjon, og teknologiske løsninger. Toll og reguleringer. Sikkerhet og beredskap.	Valg av underentreprenører, leverandører, samarbeidspartnere for gjennomføring og drift av prosjekt, anlegg og aktiviteter, samt utvikling av tjenester og produkter. Implementeringen og gjennomføring av planlagte prosjekter og aktiviteter; planlegging, ressursallokering, styring av arbeidskraft, overvåking av fremdrift, kommunikasjon, medvirkningsprosesser og håndtering av utfordringer underveis.	Daglig drift av selskap og tjenestetilbud til kunde. Vedlikehold, oppdatering og forvaltning av sluttprodukter. Tilbakemeldinger og evaluering.	Brukerdokumentasjon, opplæring av produktets funksjoner og ytelse, kundeservice, markedsføring og kommunikasjon. Slitasje, utslipp og forsøpling ifm bruk av sluttprodukter.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk, utfasing og sanering.
PÅVIRKNING DATTERSELSKAPER I LNSS								
SVALBARD AUTO								
Svalbard Auto har bred påvirkning i sin verdikjede. Dette kan regnes som noe uvanlig i deres bransje og grunnen er deres geografiske og unike posisjon i markedet.	Selskapet er aktivt involvert i planleggingsprosesser og media kommunikasjon vedrørende elektrifisering, og søker å påvirke utviklingen på dette området.	Også i denne fasen er selskapet aktivt involvert i planleggingsprosesser og media kommunikasjon vedrørende elektrifisering, og søker å påvirke utviklingen.	Selskapet har innflytelse på beslutningene som tas vedrørende LNS-konsernets innkjøp.	Selskapet kan påvirke avtaler med leverandører angående utstyr (maskiner) og interne avtaler innen LNS-konsernet. Dette skjer gjennom felles møter der beslutninger om preferanser og samarbeid blir tatt.	Selskapet er en betydelig lokal tjenesteleverandør som kontinuerlig endrer og oppdaterer seg i tråd med etterspørsel. Med aktiv påvirkning på produktutvikling, er SA også en viktig bidragsyter til konsernet. Dette både som leverandør av verkstedtjenester og andre tjenester.	Selskapet har stor påvirkning på egen drift og fremdrift.	Selskapet har betydelig påvirkning på brukerne gjennom eget tilbud av vedlikehold og reparasjoner, salg av el-kjøretøy og godkjente, miljøvennlige produkter som samsvarer med etterspørselen.	Selskapet kan delvis påvirke hvordan produktene håndteres ved slutten av levetiden.
SVALBARD BUSS & TAXI								
Svalbard Buss & Taxi har mulighet til å påvirke i hele sin verdikjede i større eller mindre grad.	Selskapet kan og er aktivt involvert i påvirkning av planleggingsprosesser og beslutningstaking lokalt.	Selskapet kan påvirke planleggingen av cruisetrafikk, spesielt i sommersesongen, gjennom sitt engasjement i cruisenettverket og turistsesongen.	Selskapet utøver påvirkning gjennom valg av leverandører og produkter, spesielt ved å velge el-taxier som kjøretøy for tjenestelevering. Samarbeid med omverdenen og partnere er også av stor betydning.	Selskapet har stor påvirkning på valg av løsninger for egen logistikk, og denne ekspertisen blir også brukt for andre. Selskapet påvirker også valget av leverandører.	Selskapet har delvis påvirkning i denne fasen, da det kan utvikle nye tjenester og tilpasse seg markedssituasjonen og kunde etterspørselen. Samtidig er det delvis begrenset av dagens behov.	Selskapet har stor påvirkning på egen drift og fremdrift.	Selskapet har betydelig påvirkning som leverandør av tjenester til både lokalsamfunnet og besøkende. Fokuset ligger på sikkerhet, forventninger, opplevelser, trygghet og tilbud som bidrar til en god livskvalitet.	Selskapet kan påvirke levetidsavslutningen av egne produkter, samt transporten av biler til resirkulering og gjenbruk

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

VIRKSOMHETSSTYRING



Mål: 9 Industri, innovasjon og infrastruktur

9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle

9.4) Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet

Hvordan LNSS bidrar:

- Kommunisere årsrapport med mål og tiltak
- Vurdere leverandører og samarbeidspartnere for å bidra til seriositet og høy etisk standard gjennom hele verdikjeden
- Utføre regelmessige revisjoner for å sikre korrupsjonsforebyggende tiltak.
- Implementere seriositetskrav i kontrakter med samarbeidspartnere og leverandører
- Kursing i konsernets etiske retningslinjer
- Ved kontraktsinngåelse legges LNS-konsernets etiske retningslinjer ved til signering



Mål: 16 Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

16.3) Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle. 16.5) Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt
- Implementere og håndheve strenge etiske retningslinjer for ansatte, leverandører og samarbeidspartnere
- Kommunisere klart selskapets nulltoleransepolitikk mot korrupsjon og bestikkelser



Mål: 17 Samarbeid for å nå målene

17.16) Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftmålene

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt

MENNESKER



Mål 3 God helse og livskvalitet

3.6) Innen 2030 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker

3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurensset luft, vann og jord

Hvordan LNSS bidrar:

- Kvalitetskontroll for kjøretøy med regelmessige inspeksjoner og vedlikehold.
- Fremme av trygg kjøreatferd gjennom opplæring av sjåfører i sikkerhetsprotokoller og håndhevelse av trafikkregler.
- Investering i sikkerhetsteknologi.
- Overgang til miljøvennlige kjøretøy.
- Regelmessig vedlikehold og overvåkning for optimal effektivitet og utslippskontroll.



4. God utdanning

4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris

4.4) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeid med utdanningsinstitusjoner, skoler og læreanstalter
- Deltakelse i på jobbmesser og lignende arrangementer for å fremme bransjen
- Tilby læringsprogrammer og praksisplasser
- Støtte og oppmuntre til faglig utvikling
- Synliggjøre og tilby karrieremuligheter for ansatte
- Tilby sommerjobbprogrammer for ungdommer



Mål: 5 Likestilling

5.5) Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv

Hvordan LNSS bidrar:

- Implementere retningslinjer for likestilling og mangfold på arbeidsplassen, og aktivt fremme en kultur som oppmuntrer til kvinnelig deltakelse og fremgang i stillinger på alle nivåer av organisasjonen.
- Fremme likestilling i rekrutteringsprosesser

VEDLEGG 3

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

MENNESKER



Mål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
8.5) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid
8.8) Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Tilby sysselsetting uavhengig av kjønn, alder og tilpasse arbeidsoppgaver etter behov og funksjonsevne for å imøtekomme ansatte
 - Sikre lik lønn for likt arbeid og fremme mangfold og inkludering på arbeidsplassen.



Mål 10 Mindre ulikhet
10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status

Hvordan LNSS bidrar:

- Fremme inkludering og sikre like muligheter for alle uavhengig av alder, kjønn eller etnisitet.



Mål: 11 Bærekraftige byer og samfunn
11.1) Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris, og bedre forholdene i slumområder
11.2) Innen 2030 sørge for at alle har tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris og bedre sikkerheten på veiene, særlig ved å legge til rette for kollektivtransport og med særlig vekt på behovene til personer i utsatte situasjoner, kvinner, barn, personer med nedsatt funksjonsevne og eldre

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Sikre tilgang til trygge og boliger i Svalbardsamfunnet
 - Tilby trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer:
 - Utvikle og opprettholde veisystemer som er trygge, tilgjengelige og bærekraftige for alle brukere.
 - Tilby trygg transportservice som er tilpasset behovene til befolkningen.
 - Implementere tiltak for å forbedre trafikk- og veisikkerheten.



Mål: 17 Samarbeid for å nå målene
17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeide med lokale myndigheter, interessegrupper og andre relevante aktører for å utvikle og gjennomføre tiltak som fremmer bærekraftig utvikling
- Bidra til å identifisere og utvikle felles løsninger for å møte behovene i samfunnet

MILJØ OG KLIMA

VEDLEGG 3



Mål 6 Rent vann og gode sanitærforhold
6.3) Innen 2030 sørge for bedre vannkvalitet ved å redusere forurensning, avskaffe avfallsdum-ping og mest mulig begrense utslipp av farlige kjemikalier og materialer, halvere andelen ubehandlet spill-vann og i vesentlig grad øke gjenvin-ning og trygg ombruk på verdensba-sis. 6.4) Innen 2030 betydelig bedre utnyttelsen av vann i alle sektorer og sikre bærekraftig uttak av og tilgang til ferskvann for å avhjelpe vannmangel og i vesentlig grad redu-sere antall personer som rammes av vannmangel. 6.6) Innen 2020 verne og gjenopprette vannrelaterte øko-systemer, inkludert fjell, skoger, våt-marker, elver, vannførende bergarter og innsjøer. 6.b) Støtte og styrke lokalsamfunnenes medvirkning for å bedre forvaltningen av vann- og sanitærforhold

- Hvordan LNSS bidra:**
- Opplæring i miljøhendelser og bruk av miljøvennlige kjemikalier.
 - Etablere retningslinjer for å beskytte naturmangfoldet.
 - Kartlegge og begrense utslipp av mikroplast vi avløp.
 - Sikre bærekraftig bruk og tilgang til ferskvann i alle prosjekter og eget forbruk
 - Implementere ansvarlige praksiser for å minimere påvirkningen på naturen, dyre- og plantelivet
 - Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM-NOR sertifisering for å oppnå BREEAM-sertifisering for byggeprosjekter.
 - Bidra til bedre vannforvaltning i lokalsamfunnet



Mål 7 Ren energi til alle
7.2) Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig
7.3) Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort

Hvordan LNSS bidrar:

- Redusere eget energiforbruk i bygg og næringslokaler gjennom å øke andelen fornybar energi og forbedre etterisolering.
- Nye boliger som selskapet bygger, er konstruert med energieffektive løsninger for å minimere energiforbruket.
- Elektrifisering av virksomheten for å redusere dieselforbruket.

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål



Mål: 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går

Hvordan LNSS bidrar:

- Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sorteringsgraden
- Minimerer mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer



Mål: 11 Bærekraftige byer og samfunn

11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi foran.

Hvordan LNSS bidrar:

- Redusere negativ miljøpåvirkning gjennom korrekt avfallsdeklarerer og sortering
- Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden



Mål: 12 Ansvarlig forbruk og produksjon

12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet

12.5) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

12.8) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen

Hvordan LNSS bidrar:

- Optimalisere og erstatte kjemikalier med miljøvennlige alternativer
- Systematisk vedlikehold av maskinparken for optimal drift og redusert ressursforbruk
- Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sorteringsgraden
- Minimere mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer
- Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden



Mål: 13 Stoppe klimaendringer

13.2) Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå

13.3) Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Hvordan LNSS bidrar:

- Føre klimaregnskap og implementere et klimabudsjett
- Elektrifisere bil- og maskinparken, med fokus på å øke andelen flerbruksmaskiner og redusere antallet biler tilknyttet administrasjon
- Påvirke oppdragsgivere til å inkludere krav og legge til rette for bruk av elektriske maskiner.
- Gi informasjon til ansatte for å øke bevisstheten rundt målene om å redusere klimagassutslipp
- Gjennomføre sjåføropplæring for å forbedre kjøremønster og øke bevisstheten rundt tomgangskjøring



Mål 14 Livet i havet

14.1) Innen 2025 forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensning, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter

Hvordan LNSS bidrar:

- Opplæring i og forståelse for miljøhendelser og avviksregistrering for alle ansatte
- Substituere produkter til mer miljøvennlige for å redusere risikoen for forurensning
- Kartlegge og minimere mengden eget farlig avfall for å forhindre uønsket utslipp
- Identifisere og implementere tiltak for å redusere utslipp av mikroplast fra boligmasse forvaltet av selskapet



Mål 15 Livet på land

15.1) Innen 2020 bevare og gjenopprette bærekraftig bruk av ferskvannsbaserte økosystemer og tjenester som benytter seg av disse økosystemene, på land og i innlandsområder, særlig skoger, våtmarker, fjell og tørre områder, i samsvar med forpliktelser i internasjonale avtaler

Hvordan LNSS bidrar:

- Etablere klare retningslinjer for å minimere ferdsel i områder med høy dyretetthet for å beskytte naturmangfoldet og økosystemene
- Øke ansattes forståelse for risiko knyttet til naturmangfold og den arktiske naturens sårbarhet gjennom kursing og opplæring
- Opplæring av ansatte i Svalbardmiljølovgivningen for å sikre at selskapets aktiviteter overholder regelverket
- Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM-NOR for ansatte innen bygg og anlegg for å fremme bærekraftige byggemetoder
- Registrere mengden solgt gjenbrukbar asfalt og betong for å fremme gjenbruk og resirkulering av materialer

📍 9171 LONGYEARBYEN

☎ +47 79 02 49 50

✉ firmapostlnss@lns.no

🌐 lns.no

