



LNS
Spitsbergen

Årsrapport 2024



Årsrapporten for 2024 leveres av styret og administrerende direktør i LNS Spitsbergen AS for å beskrive virksomheten. Rapporten består av årsberetning og beskrivelse av vårt arbeid innen bærekraft. Bærekraftdelen av rapporten tar for seg LNS Spitsbergen (LNSS) og datterselskapene Svalbard Auto AS (SA) og Svalbard Buss og Taxi AS (SBT). Mål og tiltak som presenteres gjelder for alle selskaper hvis ikke annet er nevnt.

LNS Spitsbergen AS har som mål å sikre at all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig, og at det gir et objektivt bilde av selskapets virksomhet.

Ytterligere informasjon om selskapene finner du på www.lnss.no
www.svalbardauto.no
www.svalbardbuss.no
Foto forside: Frank Jakobsen
Design: God strek

INNHALDSFORTEGNELSE

INTRODUKSJON	VIRKSOMHETSSTYRING	MENNESKER	OM DENNE RAPPORTEN
Administrerende direktør har ordet	Styrets årsberetning	Sysselsetting og lønn	Styring og ansvar for bærekraftarbeidet
Visjon og misjon	Drift og forretningsområder	Likestilling og mangfold	Interessentdialog og vesentlighet
Verdier	Årsregnskap	Helse og sikkerhet	SIGNATURER
Vår historie	Fortsatt drift	Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø	OM VEDLEGGENE
Konsernstruktur	Utsikter for 2025	Kompetanseutvikling og karrieremuligheter	Vedlegg 1 Risikoanalyse
LNS-konsernets historie	Hendelser etter balansedag	Lokalt engasjement	Vedlegg 2 Verdikjede LNSS
Ledelse og styret	Styreansvarsforsikring	KLIMA OG NATUR	Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål
	Risikoanalyse	Forurensning og påvirkning	
	Etikk og seriøsitet	Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering	
	Lokal forankring og samarbeid	Energibruk, energimiks og styring	
		Klimagassutslipp og klimatilpasning	



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

LNS-konsernets historie

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Administrerende direktør har ordet

En viktig milepæl for LNS Spitsbergen (LNSS), Svalbard Auto (SA) og Svalbard Buss og Taxi (SBT) i 2024 var lanseringen av vår første årsrapport med bærekraftrapportering. Rapporten presenterte våre mål, tiltak og hvordan vi arbeider innenfor de tre bærekraftdimensjonene: virksomhetsstyring, mennesker og miljø. Rapporten for 2024, som du nå leser, bygger videre på samme prinsipp.

For å best mulig utvikle og tilpasse oss nye markedsforhold, skiftende klima og en verden i geopolitisk endring, har LNSS laget ny strategiplan for perioden frem mot 2030. Vi ser mange muligheter for vekst og innovasjon, samtidig som at vi står ovenfor nye, komplekse utfordringer. Vi ønsker å beholde vår posisjon som hjørnesteinsbedrift samtidig som at vi bidrar

i omstillingen av Svalbardsamfunnet. I 2025 skal det også utvikles egne strategier for datterselskapene Svalbard Auto og Svalbard Buss & Taxi, i tråd med LNSS sin strategi.

I 2024 gjennomførte vi i LNSS en resertifisering innen ISO 9001 Kvalitetsledelse og ISO 14001 Miljøledelse, der scopet for sertifiseringen ble revidert og utvidet. Den nye sertifiseringen dekker nå hele bredden av LNSS sine forretningsområder og aktiviteter. Det nye scopet trer i kraft fra 26. februar 2025. SA og SBT påbegynte i 2024 sitt arbeid med Miljøfyrtårn-sertifisering.

Sykefraværet har vært en utfordring for oss i 2024. Vi opplevde høyere sykefravær enn forventet, noe vi tar på alvor.

I det kommende året vil vi jobbe målrettet for å iverksette tiltak som kan bidra til å redusere sykefraværet, forbedre arbeidsmiljøet og sikre bedre oppfølging av våre ansatte.

I 2024 ble ny Svalbardmelding offentliggjort og LNSS har bidratt med innspill under utviklingen av denne. Meldingen setter retning og rammebetingelser for Svalbardsamfunnet og påvirker dermed både LNSS og våre datterselskaper. Som en betydelig privat næringslivsaktør og medlem av beredskapsrådet for Svalbard er det viktig for oss å være en del av løsningen på utfordringene vi står ovenfor i nordområdene.

Frank Jakobsen
Administrerende direktør
LNS Spitsbergen AS



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

LNS-konsernets historie

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Visjon og misjon

LNS Spitsbergen – unik i polare strøk

VISJON:

Vi skal være en ledende entreprenør, med polar kompetanse og innovative løsninger tilpasset verdens tøffeste forhold.

MISJON:

Vi skal utvikle robust og bærekraftig logistikk, infrastruktur og tjenester for mennesker, næringsliv og lokalsamfunn i polarområder.

Verdier



LAGSPILL

Vi er lojale, støtter hverandre og har et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.



LØSNINGSORIENTERT

Vi er handlekraftige, smarte og har en JA-kultur.



HUMØR

Vi har det artig og gleder oss til å gå på jobb.



KOMPETENT

Vi drifter nøkternt og er dyktige både faglig og i relasjoner.

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

LNS-konsernets historie

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vår historie

LNS Spitsbergen (LNSS) ble stiftet 01.01.2000 av Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) og Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og hadde i begynnelsen navnet Leonhard Nilsen & Sønner Store Norske AS (LNSSN). SNSK solgte seg ut av LNSSN AS i 2003, og LNSS ble heleid av LNS. Året etter ble navnet forenklet til LNS Spitsbergen AS og selskapet slik vi kjenner det i dag begynte å ta form. LNSS’ hovedaktivitet var på dette tidspunktet alle støttefunksjoner rundt gruvedriften i Svea Nord, herunder kulltransport, lasting av skip, renovasjon, vedlikehold av infrastruktur, godskjøring, busskjøring og anleggsvirksomhet. Fra 2005 stod LNSS også for veivedlikehold inne i gruva.

Utover 2000-tallet ble LNSS’ forretningsområder utvidet til entreprenørvirksomhet, feltarbeid, bygging av boliger og næringsareal, alle typer verkstedtjenester, fundamen-teringsboring, betongproduksjon, tankanlegg, drivstoff- og bunkersdistribusjon, terminal og logistiktjenester – for å nevne noen. Fra å være ett selskap, tungt inne i gruvevirksomheten, er LNS Spitsbergen med døtre i dag selskaper som arbeider for hele det moderne Svalbardsamfunnet, hvor forskning, innovasjon, næringsutvikling og turisme står i fokus.



Svalbard Auto og LNS Spitsbergen deltok med lag i TV-aksjonstafetten 2024.

Sertifiseringer og godkjenninger



ISO 14001:2015

LNSS har ISO 14001-sertifikat for ytre miljø og er dermed sertifisert etter standarden for miljøledelse. Sertifiseringen utføres av DNV.

[Last ned](#)



ISO 9001:2015

LNSS har ISO 9001-sertifikat og er dermed sertifisert etter standarden for god kvalitetsstyring. Sertifiseringen utføres av DNV.

[Last ned](#)

Godkjent leverandør i



StartBANK

StartBANK er et felles leverandørregister for bygg- og anleggs-næringen. Ordningen ble etablert i tett samarbeid mellom Byggenæringens Landsforening (BNL) og offentlige myndigheter. LNSS AS er sertifisert med StartBANK Id 137135.

[Last ned](#)



SENTRALT GODKJENNING FOR ANSVARSRETT

Sentral godkjenning av foretak for ansvarsrett er et hjelpemiddel for alle foretak som skal være ansvarlig for søknad, prosjektering, utførelse eller kontroll av tiltak som krever byggetillatelse.

[Last ned](#)

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

LNS-konsernets historie

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Konsernstruktur



LNS-konsernets historie

Leonhard Nilsen & Sønner (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i 2024 består av 16 selskaper.

Maskinparken var i oppstarten beskjeden og bestod av én eneste maskin – en bulldoser med gravemaskin bakpå. LNS har i dag en svært stor og moderne maskinpark og er i front når det gjelder å utvikle og benytte ny teknologi. Veien til det konsernet vi ser i dag, med ca 750 ansatte og en omsetning

på rundt 3,3 mrd., har vært spennende, med mange milepæler. LNS-konsernets prosjekter finner du i Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, og på Svalbard, Island og Færøyene. LNS spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen. Vår verdensomspennende virksomhet er gjennomførbar fordi vi er flinke til å se og skape muligheter. Vi er pålitelige, med beina godt plantet på nordnorsk jord, samtidig som vi er modige, nytenkende og villige til å satse på spennende prosjekter uavhengig av geografisk plassering.

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Visjon og misjon

Verdier

Vår historie

Konsernstruktur

LNS-konsernets historie

Ledelse og styret

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Ledelse og styret



LNS Spitsbergens styre: Fra venstre **Raymond da Silva Eriksen**, **Anita Paula Johansen**, **Linda Marie Monsen Vassdal**, **Frode Michal Nilsen** – Styreleder, **Ann Paula Pedersen**, **Ørjan Stener Nilsen** og **Jonas Einar Tetlie**.

Selskapsledelse:



Frank Jakobsen
Administrerende direktør LNS Spitsbergen



Viggo Rønning
Daglig leder Svalbard Auto



Rune Moen
Daglig leder Svalbard Buss og Taxi

VIRKSOMHETSSTYRING

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Etikk og seriøsitet

Lokal forankring og samarbeid

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Årsrapport 2024	
INTRODUKSJON	
VIRKSOMHETSSTYRING	
Styrets årsberetning	
Drift og forretningsområder	
Årsregnskap	
Fortsatt drift	
Utsikter for 2025	
Hendelser etter balansedag	
Styreansvarsforsikring	
Risikoanalyse	
Etikk og seriøsitet	
Lokal forankring og samarbeid	
MENNESKER	
KLIMA OG NATUR	
OM DENNE RAPPORTEN	
SIGNATURER	
OM VEDLEGGENE	

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

LNS Spitsbergen AS (LNSS) er et entreprenørselskap med forretningskontor i Longyearbyen på Svalbard. Det meste av virksomheten foregår i Longyearbyen, men selskapet har også vært engasjert i Antarktis, Bjørnøya, Hopen, Jan Mayen og Ny Ålesund. Selskapet driver i hovedsak innen bygg- og anleggsvirksomhet, bygningsarbeider, antennebygging, betongarbeider, massetransport, fundamenteringspæling og lignende. Det utføres også infrastrukturtjenester som godskjøring, renovasjon, brøyting, vegvedlikehold og transport i felt. I tillegg eier og drifter LNSS tankanleggene i Longyearbyen. LNS Spitsbergen AS leier også ut boliger, nærings- og lagerlokaler. I sjøområdet ligger selskapets lager og logistikkavdeling, som tilbyr lagring i kaldhall, frysehall, temperert lager og frostfritt lager – i tillegg globale gods- og logistikk-løsninger.

LNS Spitsbergen eier 100 % av aksjene i Svalbard Busservice AS og Svalbard Buss og Taxi AS. Disse to selskapene tilbyr persontransport i Longyearbyen. Oppdragene består i flybuss, sightseeing-

buss, shuttlebuss, skolebuss, turbuss, transferbuss, taxi, sightseeing minibuss, varetransport og andre oppdrag på bestilling.

LNSS eier 98 % av aksjene i Svalbard Auto AS (SA). Svalbard Auto har forhandler-kontrakt med Toyota og driver både bil- og storbilverksted. SA er eneste verksted på Svalbard som godkjent av Statens vegvesen og ble godkjent som Volvo Electromobility- verksted i mars 2023. Svalbard Auto driver eneste bensinstasjon i Longyearbyen og driver bilutleie med ca 20 leiebiler.

LNSS har satset innen maritimt salg av drivstoff via bunkersselskapet LNS Ocean AS, der LNSS eier 60% av aksjene. LNSS har også en 20% i rederiet Lomvia som eier tankbåten MT Isfjord. I selskapet LNS Clearing AS eier LNS Ocean 97% av aksjene. Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetningen.

Årsregnskap

Omsetningen for LNSS i året var 361,9 mill. kroner og årsresultatet 17,9 mill. kroner etter skatt. Totale investeringer i året var 15,4 mill. og gjelder hovedsakelig maskiner og kjøretøy.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble 14,6 mill. kroner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var på -8,8 mill. kroner. Finansieringsaktivitetene reduserte kontantbeholdningen med 2,6 mill. Kroner. Totalt sett økte kontantbeholdningen med 3,1mill. kroner gjennom året. Kontantbeholdningen ved årets slutt var på 71 mill. kroner.

Det har i 2024 ikke medgått vesentlige utgifter til forskning og utvikling. Alle utgiftene er kostnadsført løpende.

Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2024 33% av samlet gjeld i selskapet, noe som er på samme nivå som året før. Selskapet finansielle stilling er god, og pr. 31.12.2024 kan selskapet nedbetale

VIRKSOMHETSSTYRING

kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene. Totalkapitalen var ved utgangen av året 294,7mill. kroner, sammenlignet med NOK 320,9 mill. kroner året før.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 36 %, sammenlignet med 32% året før.

Selskapet betalte i desember 2024 ut et tilleggsutbytte på 15,0 mill. kroner og styret foreslår følgende disponering av årsresultatet for 2024:

Til utbytte	kr 0
Til annen egenkapital	kr 17 947 300
Sum disponert	kr 17 947 300

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter fyllestgjørende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Etikk og seriøsitet

Lokal forankring og samarbeid

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

VIRKSOMHETSSTYRING

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 2-2 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og konsernets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Utsikter for 2025

2025 bærer preg av en hel rekke mindre anleggsprosjekt. Flere store anleggsprosjekt er under planlegging, men disse kommer tidligst i 2026. Kulldriften avvikles sommeren 2025, noe som for LNS Spitsbergen vil gi en reduksjon på 2,5 årverk. Byggavdelingen har gode ordreserver.

Hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risikobilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling. Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Foto: Kennet Knudsen



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Etikk og seriøsitet

Lokal forankring og samarbeid

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

VIRKSOMHETSSTYRING

Etikk og seriøsitet

I 2024 ble arbeidet med å implementere LNS-kosernets nye etiske retningslinjer videreført. Det blir satt krav til at leverandører og underentreprenører overholder våre etiske retningslinjer. Innen leverandørevalueringer ble samarbeidet mellom LNSS og LNS AS videreført i 2024.

I 2025 skal det satses videre på felles leverandørevalueringer i konsernet, som kontinuerlig oppdateres i tråd med nye krav og standarder. LNSS, sammen med LNS AS, drar nytte av felles erfaring og kompetanse innen omfattende leverandørevalueringer og LNS AS sitt arbeid med å etterleve Åpenhetsloven.

Et langsiktig mål er å drifte i henhold til Åpenhetsloven, selv om den ikke gjelder på Svalbard, for å sikre åpenhet, ansvarlighet og etisk forretningspraksis i hele verdikjeden.

Refundamentering Vei 219



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Fortsatt drift

Utsikter for 2025

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Etikk og seriøsitet

Lokal forankring og samarbeid

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Lokal forankring og samarbeid

LNSS er en engasjert samfunnsaktør med sterk lokal forankring. Longyearbyen er i rask utvikling og går fra å være et gruvesamfunn preget av kullindustrien, til å bli et lokal-samfunn der forskning, turisme, økt aktivitet i havområdene og beredskap står sentralt. Midt i denne utviklingen ønsker LNSS å bidra aktivt. Vi samarbeider med lokale myndigheter, utdanningsinstitusjoner og andre aktører for å støtte en bærekraftig utvikling av Longyearbyen.

LNSS har i 2024 fortsatt arbeidet med tilrettelegging for opplæring og lokal rekruttering. Vi har samarbeidet med en gruppe studenter fra teknisk fagskole i Tromsø om en hovedoppgave knyttet til prosjektering og byggemetoder. Målet var å identifisere den mest kostnadseffektive måten å bygge på, med særlig vekt på logistiske utfordringer ved bygging på Svalbard. LNSS har bidratt med erfaring i lignende prosjekter og ser verdien av å bruke kunnskapen som er avdekket i videre planlegging og logistikk-løsninger.

LNSS hadde i løpet av 2024 5 utplasseringselever fra videregående skole og 5 lærlinger i arbeid.

Som eneste private aktør er LNSS medlem av beredskapsrådet for Svalbard, samt at vi er representert i andre samfunnsfora. LNSS har også levert skriftlige innspill til den nye Svalbardmeldingen, som ble publisert i 2024.



Læringer i LNS Spitsbergen og Svalbard Auto.

MÅL	TILTAK 2025
Styrke LNSS sin rolle som en aktiv og ansvarlig bidragsyter til lokal samfunnsutvikling på Svalbard	• Implementere og forankre LNS-konsernets policy for lokalsamfunnsengasjement • Øke deltakelse i relevante samfunnsfora og utviklingsgrupper • Bidra til utdanning og rekruttering gjennom samarbeid med lokale skoler og utdanningsmiljøer

MENNESKER

*«Våre medarbeidere er
vår viktigste ressurs!»*

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

MENNESKER

Syssetling og lønn

Ved utgangen av 2024 var det 68 fast ansatte og i løpet av året var det 15 midlertidige ansatte i LNSS. Driften baseres på en majoritet av fast ansatte medarbeidere. I sommer-sesongen, når aktiviteten innen våre forretningsområder er størst, benyttes en del prosjektansatte og sesongarbeidere. Mange av sesongarbeiderne er gjengangere som foretrekker kombinasjonen av jobb på fastlandet i vintersesong og for LNSS på Svalbard i sommersesongen.

I større prosjekter kan det være behov for å ta inn ekstra personell via bemanningsselskaper.

Timelønnede (fagarbeidere) kvinner og menn går på samme tariffavtale og det gjøres ingen forskjeller. Funksjonærenes lønn er ikke avhengig av kjønn. Arbeidstiden er lik både for kvinner og menn.



Tabell 1. Syssetling og kjønnslikestilling fordelt på grupper i gjennomsnitt for 2024

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER	MENN	ANDEL KVINNER	TOTAL
Total	9	59	13,22%	68
Gruppe 1 - Ledelse	0	7	0 %	7
Gruppe 2 - Prosjektledelse	0	3	0 %	3
Gruppe 3 - Fagledere	0	0	0 %	0
Gruppe 4 - Kontoransatte	0	0	0 %	0
Gruppe 5 - Funksjonærer	5	11	32,26 %	16
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	4	39	9,39 %	43

Tabell 2. Syssetling og kjønnslikestilling i gjennomsnitt for 2024

KJØNNSBALANSE		MIDLERTIDIG ANSATTE		FORELDREPERMISJON		FAKTISK DELTID		TOPPLEDELSE		MELLOMLEDELSE	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker*		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
9	59	2	13	9	5	2	0	0	7	5	14

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Helse og sikkerhet
Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Lokalt engasjement
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE

MENNESKER

Likestilling og mangfold

Vi jobber for å fremme likestilling og mangfold i vår virksomhet, og mener at ulike perspektiver bidrar til et mer robust og inkluderende arbeidsmiljø. Vi ønsker å tiltrekke oss mennesker med ulike bakgrunner og erfaringer, og arbeider for å sikre like muligheter og respekt for alle, uavhengig av kjønn, bakgrunn eller identitet.

LNSS, SA og SBT har et arbeidsmiljø preget av variasjon i nasjonalitet og erfaring. I våre stillingsutlysninger oppfordrer vi kvinner til å søke, men rekruttering av kvinner til våre fagmiljøer og bransjer er fortsatt en utfordring vi er bevisste på og ønsker å bidra til å endre.

Vi prioriterer kompetanseheving og utviklingsmuligheter for våre medarbeidere, og tror på betydningen av kontinuerlig læring og faglig vekst som en del av et godt og engasjerende arbeidsmiljø.

Kvinneandelen i LNSS var i 2024 på 13,2 % totalt, og 32,3 % i ledende stillinger. I selskapets styre er tre av seks medlemmer kvinner.

Kvinneandelen i datterselskapene varierer. I Svalbard Auto var kvinneandelen 13,3 % i 2024. Her er det særlig utfordringer knyttet til rekruttering av kvinner til fagarbeiderstillinger. Svalbard Buss og Taxi, inkludert Svalbard Busservice, har den høyeste kvinneandelen blant selskapene, med 43 % per utgangen av 2024. Her er det god representasjon både i administrasjonen og blant sjåførene.

MÅL	TILTAK 2025
Kvinneandelen i selskapene er minimum: 20% SA 20 % LNSS 50% SBT innen 2029.	• Benytte standardisert rekruttering fra konsernet for å hindre utilsiktet diskriminering i ansettelsesprosesser. • Øke kvinneandelen i selskapsledelsen.
Fremme likestilling, mangfold og inkludering for alle medarbeidere, uavhengig av etnisitet og nasjonalitet.	• Gjennomføre holdningsarbeid og bevisstgjøringstiltak rettet mot å fremme en inkluderende kultur og eliminere fordommer og diskriminering basert på kjønn, etnisitet, eller andre faktorer.
Lik lønn for likt arbeid på alle stillingsnivåer.	• Inkludere hensyn til likestilling og mangfold i selskapets kommunikasjonsplan.
Bidra til å gjøre fagstillinger mer attraktive for kvinnelige søkere.	• Forebygge diskriminering gjennom implementering av og kursing i konsernets etiske retningslinjer.
Fremme mangfold og likestilling i rekruttering av lærlinger.	• Kartlegge lønn og gjennomføre nødvendige justeringer. • Justere utlysningstekster og hvordan bedriften presenteres i ulike kanaler. • Økt synlighet av kvinnelige ansatte i skolebesøk, representasjon og på sosiale medier. • Utarbeide felles plan med konsernet for deltakelse på skoler og messer • Samarbeide tettere med opplæringskontorene. • Gjøre lærlinginformasjon mer synlig og tilgjengelig på nettsiden.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Helse og sikkerhet

Et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø er en sentral del av vår kultur. Vårt mål er å ha et arbeidsmiljø uten ulykker og skader, der alle våre medarbeidere føler seg trygge, ivaretatt og motiverte.

LNSS er en stor virksomhet med mange ansatte og til dels krevende arbeidsoperasjoner. Vi fokuserer på å redusere skader og sykefravær blant våre ansatte, slik at alle kan føle seg trygge og ivaretatt på jobb. Vi gjennomfører jevnlige revisjoner i hele virksomheten, og LNSS er sertifisert innen kvalitet og miljø gjennom ISO 9001 og 14001.

Vi har et omfattende HMS-system som inkluderer forebyggende tiltak, regelmessig opplæring i HMS for alle medarbeidere, og gode rutiner for kommunikasjon og medvirkning i HMS-arbeidet. Vi samarbeider også godt med tillitsvalgte, verneombud og myndigheter om HMS-spørsmål.

Per 2024 er vi stolte av å ha oppnådd gode resultater i forebyggende HMS-arbeid (se tabell 3), men ser samtidig at sykefraværet har økt. Totalt sykefravær i 2024 var 8,5 %, som er 4,7 % høyere enn 2023. Av dette utgjorde langtidssykemeldte med fravær > 4 dager 6,15 %. Korttidssykemeldte med fravær < 4 dager utgjorde 2,3 %.

Svalbard Auto hadde et samlet sykefravær på 0,65 % i 2024. Svalbard Buss og Taxi hadde 0 % sykefravær i 2024.

I 2024 gjennomførte vi en risikokartlegging med fokus på muskel- og skjelettplager, etterfulgt av utarbeidelse av risikomatriser for alle forretningsområder. Et eksempel på dette er kartlegging innen tømrerarbeid, der vi også har

identifisert og iverksatt konkrete forbedringstiltak. Disse tiltakene er fulgt opp med praktiske tilpasninger for å redusere belastning og risiko for skade.

Vi har også gjennomført fareidentifikasjon på flere prosjekter som en del av vårt arbeid med å identifisere og redusere risikofaktorer i det daglige arbeidet. Denne innsatsen er et viktig ledd i å forebygge uønskede hendelser og styrke sikkerhetskulturen i organisasjonen.

Vår nye e-læringsplattform er under innføring og vil bli et sentralt verktøy i HMS-opplæringen fremover. I 2025 skal vi gjennomføre HMS-kurs for alle ansatte.

Tabell 3: H-verdier for 2024 LNS Spitsbergen uten datterselskap

TYPE	BESKRIVELSE
H1 = 0	Personskade med fravær
H2 = 7,0	Personskade uten fravær
N = 140,8	En nestenulykke er definert som en hendelse som kunne ha resultert i personskade, sykdom eller skade på eiendom

MÅL	TILTAK 2025
H1-verdi: 0 H2-verdi: 0 F-verdi (antallet dager fravær som skyldes H1-skader): 0 N-verdi (nestenulykker): <100	- Gjennomføre årlig HMS-kurs for alle ansatte via ny e-læringsplattform. - Arrangere HMS-dager.
Sykefravær under 3,7% Korttidsfravær under 2%	- I LNSS; gjennomføre trivselsundersøkelse med fokus på fravær og arbeidsmiljø. - Utarbeide en tiltaksplan for å redusere sykefraværet. Planen skal blant annet omfatte alderssammensetning og kompetanse, og utarbeides i samarbeid med BHT og HR.
Trygg og sikker arbeidsplass	- Kartlegging og overvåking av risikofylte arbeidsoppgaver i samarbeid med ledere, vernetjeneste og BHT. - Førstehjelpskurs for ansatte. - Nye kontorlokaler for Svalbard Buss og Taxi.

I 2025 skal vi fortsette å jobbe kontinuerlig for å forbedre vårt HMS-arbeid og skape en enda bedre arbeidsplass for alle, og vi har satt oss konkrete mål og tiltak for å nå dette.

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetling og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

MENNESKER

Vi er overbevist om at et godt psykososialt arbeidsmiljø er en viktig forutsetning for en vellykket virksomhet. I 2024 har vi fortsatt arbeidet med å styrke trivsel, helse og fellesskap på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har vært aktivt gjennom året, og det er gjennomført tiltak for å styrke vernetjenesten og sikre god representasjon.

Alle ansatte får tilbud om oppfølging gjennom vår bedrifts-helsetjeneste (BHT). Som IA-bedrift (Inkluderende Arbeidsliv) har vi i 2024 hatt fokus på å legge til rette for at ansatte kan være i arbeid med den funksjonsevnen de har, også i perioder med sykdom og skade. Dette viktige arbeidet fortsetter i 2025.

Videre har vi fått ny forsikringsleverandør og har arrangert allmøte der alle ansatte ble informert om hva vår helseforsikring dekker. Det er også publisert informasjon om forsikringen på infoskjermer i bedriftens lokaler og på vårt intranett.

Støtte til fysisk aktivitet har fortsatt i 2024, eksempelvis treningskort til treningsrom og klippekort til svømmehall. Det ble totalt utdelt 24 kort gjennom året, noe som tilsvarer omtrent 30 % uttak. Andre tilbud er dekking av kontingent ved deltagelse i løpskonkurranser og trivselstiltak som servering av gratis frukt og grønt til lunsj. Vi har sett lavere oppslutning rundt sosiale arrangementer i regi av LNS Spitsbergen Velferd, noe som indikerer behov for å revitalisere og vurdere nye former for sosiale initiativ fremover.

Turnover for faste ansatte i 2024 har vært høyere enn ønskelig, med 26 %, sammenlignet med 11 % i 2023. Dette skyldes i stor grad naturlige avganger, som pensjon og andre livsendringer. Vi gjennomfører i dag sluttsamtaler med ansatte som slutter. Analyse og oppfølging av årsakene til turnover vil være et viktig fokusområde for 2025.

I 2024 ligger gjennomsnittsansienniteten i LNSS på 7,2 år. På grunn av økt aktivitet i byggavdelingen de senere årene, med tilhørende nyansettelser, går ansiennitetstallet ned.

I april deltok representanter fra ledelsen på kurset «Arbeid og psykisk helse – mestring og gode grep» i regi av NAV i Longyearbyen. Kurset skal bidra til åpenhet og kunnskap om psykisk helse, samt hvordan psykiske helseproblemer kan påvirke arbeidsevnen, og hvordan man kan fremme god psykisk helse.

I 2024 har vi også startet arbeidet med nye kontorlokaler for Svalbard Buss og Taxi, disse vil stå klare til innflytting i starten av 2025.

MÅL	TILTAK 2025
Turnover på faste ansatte under < 10%	Analysere årsaker til turnover, og utvikle plan for forebyggende tiltak.
Økt trivsel og deltakelse i sosiale tiltak	Styrke arbeidet i AMU og LNSS Velferd ved å gi støtte, ressurser og aktiv oppmuntring til å igangsette og gjennomføre tiltak som fremmer trivsel og et godt arbeidsmiljø, også på tvers av selskaper.
Fremme god fysisk og psykisk helse	Vurdere etablering av treningsrom i ledig lokale.
Øke innsikt i arbeidsmiljø og trivsel	- Utarbeide en konkret plan for helsefremmende og psykososiale tiltak. - Sende ut medarbeiderundersøkelser jevnlig til alle ansatte.

- INTRODUKSJON
- VIRKSOMHETSSTYRING
- MENNESKER

- Sysselsetting og lønn
- Likestilling og mangfold
- Helse og sikkerhet
- Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø
- Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
- Lokalt engasjement

- KLIMA OG NATUR
- OM DENNE RAPPORTEN
- SIGNATURER
- OM VEDLEGGENE

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Kompetanseutvikling er avgjørende for å sikre både kvalitet og trivsel i våre selskaper. Vi legger vekt på å tilby faglig utvikling og karrieremuligheter, og ser kontinuerlig læring som en viktig del av et bærekraftig og engasjerende arbeidsmiljø.

Avdelingene har ansvaret for kompetanseutvikling blant sine ansatte innen sine respektive fagområder. Dette omfatter både faglig kunnskap og innsikt i fagets utvikling. Vi tilbyr støtteordninger for relevant etter- og videreutdanning, som er tilgjengelig for alle ansatte å søke på. Vi oppfordrer aktivt våre ansatte til å utvikle seg og å formalisere kompetansen gjennom fagbrev, teknisk fagskole og lignende. Vi legger stor vekt på å beholde dyktige ansatte, og derfor streber vi etter fleksibilitet.

Ved utgangen av 2024 har LNSS lagt grunnlaget for et mer systematisk arbeid med kompetanseutvikling, særlig på ledernivå. Arbeidet med å etablere en samlet kompetansehevingsplan er igangsatt, og konsernets e-læringsplattform er besluttet tatt i bruk. Plattformen planlegges implementert i 2025, og vil bli et viktig verktøy for videre kompetansebygging i organisasjonen.

I Svalbard Auto og Svalbard Buss & Taxi, inkludert Svalbard Busservice, er det lagt til rette for faglig oppdatering og kursvirksomhet. Begge selskapene prioriterer arbeid med å sikre ansatte tilgang til relevante kurs og legge til rette for gjennomføring.



MÅL	TILTAK 2025
Heve kompetansen i selskapene og styrke individuell utvikling.	- Kartlegge kompetansebehov i hele organisasjonen, inkludert på ulike ledernivåer, for å få bedre oversikt og målrettede utviklingstiltak. - Ferdigstille en samlet kompetansehevingsplan med system for oppfølging, og utviklingsmuligheter for hver enkelt medarbeider. - Implementere ny e-læringsplattform. - Satse på lederutvikling.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Lokalt engasjement

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Lokalt engasjement

Som ansvarlige bidragsytere i vårt lokalsamfunn tar vi vår rolle på alvor for å fremme bærekraftig utvikling og trivsel lokalt. LNSS med datterselskaper er viktige støttespillere for lokalsamfunnet i Longyearbyen. Vi er stolte av å støtte en rekke aktiviteter og arrangementer som skaper et levende og attraktivt lokalsamfunn. Som sponsor for veletablerte arrangement som Svalbard Skimaraton, Polarjazz, Mørketidsblues og Solfestuka, samt nye initiativer som Svalbard Vibe, tiltrekker vi besøkende fra hele verden og bidrar til å fremme Longyearbyen som et attraktivt reisemål. I tillegg til vårt engasjement i store arrangementer, støtter vi også en lang rekke mindre tiltak og aktiviteter i lokalsamfunnet – fra idrettslag til veldedige organisasjoner.

Vi bidrar til lokalsamfunnet på flere måter:

- Økonomisk støtte: Vi gir økonomisk støtte til en rekke organisasjoner og aktiviteter.
- Maskinkraft og materiell: Vi stiller maskinkraft, utstyr og materiell tilgjengelig for ulike prosjekter.
- Frivillighet: Våre medarbeidere deltar frivillig med sin tid og kompetanse i ulike organisasjoner.

Eksempler på vårt engasjement inkluderer:

- Sommerjobb for unge: Vi tilbyr sommerjobb til ungemenesker i Longyearbyen.
- Barnehagebesøk: Vi inviterer barnehager til å besøke våre anlegg for å lære mer om vår virksomhet og om sikkerhet rundt anleggsmaskiner.
- Trafikksikkerhetsforedrag: I samarbeid med politiet og Longyearbyen lokalstyre holder vi trafikksikkerhetsforedrag på skoler.

I 2024 har LNSS og våre datterselskaper bidratt med betydelige midler og ressurser til lokalsamfunnet gjennom støtte til arrangementer, aktiviteter og ulike lokale tiltak. For å styrke dette arbeidet ytterligere, skal det utarbeides en samlet plan for bruk av sponsormidler, der ikke-kommersielle tiltak rettet mot barn og unge skal prioriteres. Konsernet har allerede en etablert policy for lokalsamfunnsengasjement, og denne skal implementeres i LNSS for å sikre en mer helhetlig og strukturert tilnærming. Samtidig skal systemet for registrering av dugnadstimer forbedres, slik at både økonomiske bidrag og frivillig innsats i større grad kan dokumenteres og synliggjøres.

MÅL	TILTAK
Bidra til å skape et levende og bærekraftig lokalsamfunn	• Utarbeide en plan og budsjett for bruk av sponsormidler i lokalsamfunnet, med særlig prioritet til ikke-kommersielle tiltak som støtter barn og unge. • Utbedre systemet for registrering av dugnadstimer. • Oppfordre til økt lokalt engasjement og dugnadsinnsats blant ansatte. • Tilby sommerjobb til ungdom. • Implementere konsernets policy for lokalsamfunnsengasjement.
Bidra til at flere ungdommer får tilrettelagt opplæring og relevant arbeidserfaring lokalt.	• Videreføre samarbeidet med skoler om utdanningsløp, innen yrkesfag spesielt.

Nedover Alpinbakke



LNSS stod for grunnarbeidet i forbindelse med utbyggingen av Nedover Alpinbakke for Longyearbyen Lokalstyre.

Alpinbakken driftes av det lokale idrettslaget Svalbard Turn på frivillig basis, fortrinnsvis for barn og unge i Longyearbyen. Tilbudet skal være lavterskel, slik at flest mulig kan delta. Dette er en arena for inkludering og en av få organiserte utendørsaktiviteter i mørketidsperioden.

Bakken ble åpnet 2024 og LNSS har gitt sitt overskudd fra prosjektet til drift av bakken, fordelt på flere år. Det betyr at prisene for heiskort kan holdes lave over lengre tid og bidraget gjør at barn fra 0-8 år kan stå gratis i bakken. Ansatte i LNSS bidrar også som frivillige og i løypelaget som står for preparering av bakken.

Nedover Alpinbakke er et flott tilskudd til aktivitetstilbudet for både store og små i Longyearbyen og LNSS er glade for å ha bidratt i realiseringen og driften av bakken.

KLIMA OG NATUR

«Vi går foran innen grønn omstilling med innovasjon og teknologi!»

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatilpasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Forurensning og påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer

LNSS er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 14001 (miljøstyring), og vi integrerer miljøhensyn i alle deler av virksomheten. Vår aktivitet følger de strenge miljøreglene som gjelder på Svalbard, som skal beskytte den sårbare naturen, kulturminner og spor etter tidligere virksomhet.

Bruk av maskiner i naturen på Svalbard krever stor forsiktighet. Derfor planlegger vi transport og arbeid slik at det i størst mulig grad skjer på snø om vinteren, for å unngå skade på terreng og biodiversitet. Rapportering av uønskede hendelser knyttet til ytre miljø, samt beregning av M-verdier, gir oss verdifull innsikt i trender, forbedringspotensial og muligheter for å

forebygge nye hendelser. M-verdier for 2024 er presentert i tabell 4.

Arbeidet med det første BREEAM-sertifiserte bygget i Longyearbyen er i gang, med planlagt ferdigstillelse i 2025/26. Vi har gjennomført substitusjon av kjemikalier gjennom året, og jobber kontinuerlig med å optimalisere vårt kjemikalieutvalg. Overgangen til nytt stoffkartotek er påbegynt i søsterselskapet LNS AS og LNSS vil følge etter i 2025.

Testing av mikroplastfiltre på industrivaskemaskiner i gang ved vår boligrigg. Denne testen er første steg mot målet om å ta i bruk mikroplastfilter på alle vaskemaskiner i våre boliger og

næringslokaler forvaltet av LNSS. Fremover vil vi styrke kunnskapen blant ansatte for naturens sårbarhet og viktigheten av å beskytte biologisk mangfold. Opplæring i Svalbardmiljøloven og annet

gjeldende lovverk er identifisert som et viktig forbedringsområde. Datterselskapene Svalbard Auto og Svalbard Buss og Taxi skal sertifiseres etter Miljøfyrtårn-standardens løpet av 2025.

MÅL	TILTAK
M1 = 0 M2 = 0 M3 > 100	Opplæring i, og forståelse for, miljøhendelser, kategorisering og avviksregistrering av disse for ansatte.
Alle ansatte skal ha grunnleggende kunnskap om miljølovverk og interne miljørutiner	E-læringskurs i gjeldende lovverk (inkl. Svalbardmiljøloven) for alle ansatte
Overgang til nytt stoffkartotek.	- Gjennomføre opplæring i miljøplaner. - Substitusjon av kjemikalier i samarbeid med leverandører.
Longyearbyens første BREEAM-sertifiserte bygg.	BREEAM i egne byggeprosjekter.
Redusere utslipp av mikroplast	Ta i bruk av mikroplastfiltre i vaskemaskiner i selskapets boliger og næringslokaler.
Miljøsertifisering av datterselskaper	Miljøfyrtårngodkjenning av Svalbard Buss og Taxi og Svalbard Auto

Tabell 4. M-verdier for 2024

M-VERDI	BESKRIVELSE
M1=0	Alvorlig miljøulykke
M2=21,1	Mindre alvorlig miljøhendelse
M3=70,4	Miljønestenulykker, tilløp til miljøhendelser og mindre miljøhendelser

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatilpasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

LNSS med datterselskaper har et omfattende system for håndtering av avfall og forurensning, og hensyn til naturverdier står sentralt i alle våre prosjekter.

Vi prioriterer å redusere ressursforbruk og sikre ansvarlig avfallshåndtering. I 2024 oppnådde vi en sorteringsgrad på 100% i henhold til Miljøstasjonens retningslinjer. Av dette er 11% restavfall. Internt regner vi derfor at vi har en sorteringsgrad på 89 %, med mål om å heve denne og dermed redusere mengden restavfall.

Vi har en gjenvinningsgrad (material- og energi gjenvinning) på 71 % ifølge Miljøstasjonens beregninger og vi har som mål å øke denne.

Vi har etablert rutiner for gjenbruk av betong på våre prosjekter, som bidrar til å redusere avfallsmengden og behovet for nye råmaterialer. Disse rutinene videreføres og forbedres fortløpende. I 2024 anskaffet vi asfaltgjenvinner, som vil bidra til å øke gjenvinningsgraden ytterligere.

Maskinen ble levert sent på året og planlegges satt i drift i 2025.

Volvo Connect er nå tatt i bruk fullt ut, og har vært et viktig verktøy for opplæring og forbedring av kjøremønstre. Gjennom året hadde vi en gjennomsnittlig kjøreeffektivitet på 79 poeng, hvor 100 representerer teoretisk optimal kjøring. Målet for 2025 er satt til 80 poeng. Vi er bevisste på at dette kan bli utfordrende, da kullkjøringen opphører sommeren 2025. Denne aktiviteten har tidligere bidratt positivt til kjøreeffektiviteten.

For Svalbard Auto ble det i 2024 gjennomført en kartlegging av utslipp og miljøpåvirkning i samarbeid med vår leverandør Toyota, som et ledd i arbeidet mot sertifisering som Miljøfyrtårn.

Svalbard Buss og Taxi har videreført sin praksis med sortering og separat levering av avfall, som en del av arbeidet med å bli Miljøfyrtårn-sertifisert.

MÅL	TILTAK
Øke sorteringsgrad til 90 % etter intern beregning	Opplæring og bevisstgjøring blant ansatte, spesielt innen håndtering av restavfall
Øke gjenvinningsgrad til 73 %	Kartlegge nye løsninger for gjenvinning Ta i bruk asfaltgjenvinner for å redusere masser til deponi.
80 poeng i kjøreeffektivitet i Volvo Connect	- Individuelle kurs med ekstern kursholder. - Publisere statistikk og resultater for sjåfører og andre ansatte. - Holdningskampanjer for bevisstgjøring tilknyttet kjøremønstre, forbruk og miljø.
Forbedre kjøre- og driftseffektivitet i maskinparken	- Implementere tilsvarende system for maskiner som for lastebiler. - Etablere rutiner og datainnsamling for maskinparken.
Miljøfyrtårn-sertifisering	Ferdigstille sertifiseringsprosess for begge datterselskaper.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Energibruk, energimiks og styring

Energiforbruket i LNSS-selskapene har vist en gradvis nedgang over tid, som følge av etterisoleringsprosjekter på kontor- og næringsbygg samt innføring av energistyringstiltak. I 2024 ble isolering av halve kontorbygget til LNSS ferdigstilt.

I 2023 gikk Longyearbyen over fra kull til diesel som energikilde og hovedandelen i vår energimiks er fossilenergi. En liten andel er fornybar energi fra solceller, samt bruk av varmegjenvinner på kjøle/fryseaggregat ved våre lagerfasiliteter.

MÅL	TILTAK
Redusere energiforbruket i egen bygningsmasse	• Fortsette isolering av næringsbygg • Isolere pumper og ventiler i tekniske rom • Øke bevisstheten rundt energiforbruk og forbedre rutiner for å redusere unødig strømforbruk
Installasjon av solceller på ett eller flere næringsbygg innen utgangen av 2026	• Gjennomføre kartlegging og kost- nytte-vurdering for solcelleanlegg

Lagerfasilitetene til LNSS forbruker ikke annen energi til oppvarming enn varme-
gjennvinningen fra kompressoranlegget, som
igjen bruker CO2 som kjølemedium.



Årsrapport 2024

INTRODUKSJON
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Forurensning og påvirkning
Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering
Energibruk, energimiks og styring
Klimagassutslipp og klimatilpasning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE

Klimagassutslipp og klimatilpasning

Vi vet at vi står midt i en klimakrise, og at Longyearbyen er et av stedene i verden hvor klimaendringene merkes tidlig og tydelig. Dette gir oss et særlig ansvar for å redusere egne utslipp og bidra aktivt i det grønne skiftet.

I 2024 tok LNSS et viktig skritt i klimaarbeidet ved å starte kartlegging av utslipp ved hjelp av Klimakost, et verktøy utviklet av Asplan Viak. Verktøyet benyttes allerede av vårt søsterselskap, og gir et helhetlig bilde av både direkte utslipp, strømforbruk og utslipp fra verdikjeden (scope 1, 2 og 3). Klimaregnskapet for 2024 presenteres i tabell 5. Ikke alle tall og datakilder er på plass ennå, og arbeidet med å kvalitets-sikre og utfylle regnskapet fortsetter inn i 2025.

Innen utslipp fra egen virksomhet har vi i 2024 redusert tomgangskjøring for anleggsmaskiner til 29,4 prosent, ifølge tall fra Volvo CareTrack. Dette er i tråd med målet vårt om maksimalt 30 prosent. Det understrekes likevel at enkelte maskiner registreres i tomgang mens de faktisk er i arbeid, som for eksempel ved løfteoperasjoner, noe som påvirker tallgrunnlaget. I 2024 fikk LNSS sin første helelektriske lastebil. Ytterligere elektrifisering av maskinparken avventes inntil videre, blant annet grunnet manglende tilrettelegging lokalt. Det er fortsatt store utfordringer knyttet til elektrifisering på Svalbard, både når det gjelder infrastruktur og energitilgang. Svalbard Auto solgte i 2024 flere el-biler enn fossilbiler, og Svalbard Buss og Taxi er i gang med elektrifisering av sin taxi-flåte.

Transport til og fra Svalbard er en krevende faktor for klimagassutslipp, både for LNSS og våre leverandører. Samarbeid er avgjørende for å planlegge bedre, utnytte containere mer effektivt og sørge for samlasting. I 2024 har vi videreført

samarbeidet med transportleverandørene våre, som ved forespørsel leverer utslippsregnskap. Vi har hatt god dialog om temaene nevnt over, samt utviklingen innen alternati-ve,utslippsfrie drivstoff og andre muligheter for forbedring.

Svalbard Auto har i 2024 oppnådd bedre kjøreadferd gjen-nom målrettet opplæring av sjåførere. Svalbard Buss og Taxi har i løpet av året arbeidet videre med Miljøfyrtårnsertifise-ring og hatt økt fokus på økonomisk kjøring.

MÅL	TILTAK 2025
Ferdigstille og forankre klimaregnskap	- Videreføre arbeidet med Klimakost-verktøyet - Kvalitetssikre datagrunnlag og skaffe oversikt over status for direkte og indirekte utslipp - Etablere rutine for årlig klimaregnskap og rapportering - Forankring av klimaregnskapet i hele selskapet
Utarbeide klimamål og strategi basert på klimaregnskap og nåsituasjon, og integrere dette i styringssystemene	- Analysere klimaregnskap og definere realistiske klimamål for 2030 og 2050 - Utarbeide overordnet strategi og handlingsplan for utslippsreduksjon - Integrere klimamål i relevante styrings- og rapporteringssystemer
Gjennomføre intern opplæring om klima og klimatilpasning	- Gjennomføre opplæring for ansatte om klimaendringer, klimaregnskap, klimatilpasning og selskapets mål og strategier - Sikre at ansatte forstår sin rolle i gjennomføringen av tiltakene
Redusere tomgangskjøring for anleggsmaskiner og lastebiler til under 25 % av gangtid	- Fortsette sjåfør opplæring og oppfølging gjennom bruk av Volvo CareTrack og Connect - Synliggjøre resultater og fremgang på infoskjermer og i personalmøter
Redusere klimagassutslipp fra drift og transport	- Økt fokus på opplæring og økonomisk bruk av kjøretøy og utstyr på tvers av selskapene - Utrede og sette interne mål for elektrifisering av bilpark

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Forurensning og påvirkning

Ressursforbruk, gjenbruk, gjen-
vinning og avfallshåndtering

Energibruk, energimiks og styring

Klimagassutslipp og klimatil-
pasning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Tabell 5. Klimagassregnskap 2024 sammenlignet med 2023. Rapporteringen for virksomhetsområde 3 (scope 3) omfatter kun kategorier som er vurdert som vesentlige for selskapets virksomhet. Klimagassregnskapet er utarbeidet hovedsakelig basert på regnskapstall. Det er benyttet utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA). Klimakost er kategorisert med NACE-koder matchet mot kontoplan. Utslippsfaktorene blir justert årlig og er knyttet til næringskode. Faktorene, i kgCO2e/NOK forbrukt, tilsvarer utslippene forbundet med å produsere, frakte og konsumere et gitt produkt eller tjeneste for et gitt beløp. Alle klimagasser er tatt med, og regnet om til CO2-ekvivalenter.

	Basisår (2023)	2024	KOMMENTAR
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (scope 1)			
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO2-ekv.)	2216	1611	Bortfall av salg av drivstoff til kraftverket gjør at mengden innkjøpt drivstoff har gått ned.
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (scope 2)			
Brutto lokasjonsbaserte klimagass-utslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	240	334	Siden det er brukt økonomisk ekvivalenter kan økningen skyldes fluktering i pris gjennom året. Fra 2025 vil det bli brukt fysiske tall der de er tilgjengelig.
Vesentlige klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (scope 3)			
1. Innkjøpte varer og tjenester	9248	6171	Dette er sterkt koblet til omfanget og variasjonen på prosjektene. Prosjekter med mye varer og underleveranser vil trekke opp tallet, mens prosjekter som løses med større grad av egne tjenester vil trekke ned tallet.
2. Investeringsvarer	324	273	
3. Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)	104	90	
4. Oppstrøms transport og distribusjon	799	1897	Transport er en stor kostnad for å frakte masser og andre varer opp til Spitsbergen. Mengden varer inn i prosjektene gjør at dette endres fra år til år.
5. Avfall generert under drift	125	95	Endring i regnskapspraksis kan ha ført til feil mellom område 6 og 7
6. Forretningsreiser	165	336	
7. Pendling for ansatte	190	90	Se punkt 6
8. Oppstrøms leasede eiendeler	328	350	
Samlede klimagassutslipp (tonn CO2-ekv.)	13739	11247	

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

Styring og ansvar
for bærekraftarbeidet

Interessentdialog og vesentlighet

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

OM DENNE RAPPORTEN

I vår årsrapportering presenteres bærekraftdata som en integrert del av selskapets årsrapport, sammen med årsberetningen. Rapporteringen er strukturert i tre hovedavsnitt: «Virksomhetsstyring», «Mennesker» og «Klima og natur», som samlet gir et helhetlig bilde av LNSS sitt bærekraftarbeid og påvirkning.

LNSS forbereder seg på fremtidig rapportering i tråd med EUs bærekraftdirektiv (CSRD), og vil i løpet av 2025 gå grundigere inn i den frivillige bærekraftstandarden for små og mellomstore selskaper (VSME). Selv om standarden foreløpig er på forslagsstadiet, har den fått økt betydning gjennom EU-kommisjonens forslag til forenkling av bærekraftrapportering. Dette vil styrke vår evne til å rapportere mer strukturert, og gjøre oss bedre i stand til å dele relevant bærekraftinformasjon gjennom hele verdikjeden.

Denne rapporten, samt tilhørende mål og tiltak, omfatter LNS Spitsbergen (LNSS) og datterselskapene Svalbard Auto AS og Svalbard Buss og Taxi / Svalbard Busservice, med mindre annet er spesifisert.

Styring og ansvar for bærekraftarbeidet i LNSS og datterselskaper

Styret fastsetter selskapets overordnede strategi, som omfatter både finansielle og ikke-finansielle mål, samt budsjett og langsiktige prognoser. Administrerende direktør har forankret arbeidet med bærekraft i ledelsen og organisasjonen for øvrig, blant annet gjennom styrende dokumenter.

Selskapets strategi inkluderer målrettet arbeid med bærekraftmål og tar høyde for risikoer knyttet til klima, miljø og naturmangfold. Det gjennomføres regelmessige revisjoner og evalueringer av strategien, samt tiltak og mål knyttet til bærekraftsområdene.

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av bærekraftarbeidet og rapporterer direkte til styret. Ledergruppen har ansvar for implementeringen innen sine respektive avdelinger, og rapporterer jevnlig til administrerende direktør. Dette gjelder på tvers av alle områder: klima, miljø og sosial bærekraft.

Selskaper på Svalbard er per i dag ikke underlagt Åpenhetsloven, men LNSS følger LNS-konsernets system for å sikre ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden, og det stilles krav til etisk praksis hos samarbeidspartnere og leverandører.

Se presentasjon av styret og ledere på side 8.

Interessentdialog og vesentlighet

En interessentanalyse gjennomført i 2023 ga innsikt i hvilke bærekrafttemaer våre interessenter vurderer som viktigst, og dannet grunnlaget for prioriteringer i vårt bærekraftsarbeid. Undersøkelsen ble gjennomført digitalt, med 207 inviterte deltakere og 63 svar (svarprosent: 30 %). Oversikt over våre interessenter er presentert i figur 1. Basert på innsikten fra undersøkelsen ble det definert en rekke vesentlige temaer som er presentert i figur 2.

Figur 1. Oversikt over LNSS sine interessenter.

INTERNE INTERESSETER	EKSTERNE INTERESSETER
- Eier eller styremedlem - Ansatt i LNS Spitsbergen - Ansatt i datterselskap eller annet selskap i LNS-konsernet	- Oppdragsgiver - Underentreprenør - Leverandør - Fagforbund eller bransjeorganisasjon - Lokalt næringsliv / lag eller forening - Student / Arbeidssøker - Interesseorganisasjon - Myndighet, lokal/nasjonal

Figur 2. Resultat fra interessent- og vesentlighetsanalyse



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risikobilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling. Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Vedlegg 2

Verdikjedeanalyse

Som en del av vesentlighetsanalysen har LNSS gjennomført en overordnet verdikjedeanalyse for å identifisere og vurdere selskapets påvirkning både oppstrøms (leverandører og innkjøp) og nedstrøms (kundesegmenter, lokalsamfunn

og sluttbrukere). Analysen gir innsikt i hvor og hvordan virksomheten har størst påvirkning, og danner grunnlag for prioritering av tiltak og mål i bærekraftarbeidet.

LNSS som helhet har betydelig påvirkning gjennom hele verdikjeden og påvirker beslutningene som tas både i eget selskap og datterselskaper. Selskapet handler i samsvar med nødvendige krav og retningslinjer, og deltar i anbudsprosesser på like vilkår med andre aktører for å sikre rettferdige avtaler og kontrakter. LNSS med datterselskaper opererer innen flere forretningsområder og spiller en viktig rolle som næringsaktør i ulike deler av lokalsamfunnet.

Gjennom strategiske driftsavtaler sørger selskapet ikke bare for effektiv drift og funksjonalitet i lokalsamfunnet, men går også aktivt inn for å drive og støtte den overordnede aktiviteten og utviklingen. Selskapet er det eneste private selskap som er medlem i beredskapsrådet for Svalbard, er høringsinstans i lokale planprosesser, har nære bånd

til lokalpolitikken og deltar aktivt i relevante fora og råd. Dette gir LNSS med døtre betydelig påvirkningskraft ved å muliggjøre deling av meninger, bringe verdifulle erfaringer til bordet og bidra til beslutninger som vil forme lokalsamfunnet i fremtiden.

Vedlegg 3

LNSS og FNs bærekraftmål

Som en del av bærekraftarbeidet har ledelsen i LNSS gjennomgått FNs bærekraftmål for å identifisere hvilke mål og delmål selskapet har størst påvirkning på gjennom sin virksomhet. Denne vurderingen har dannet en del av grunnlaget for det videre strategiske arbeidet med bærekraft og har påvirket prioriteringen av innsatsområder og tiltak.

I vedlegg 3 gir vi en oversikt over hvilke bærekraftmål og delmål LNSS bidrar til, og hvordan selskapet konkret støtter opp om disse gjennom sin drift og samfunnsrolle.

SIGNATURER

25. juni 2025

Frank Jakobsen,
Administrerende direktør

Frode Nilsen
Styreleder

Ann Pedersen
Styremedlem

Ørjan Nilsen
Styremedlem

Jonas Tetlie
Styremedlem

Linda M. Vassdal
Styremedlem

Raymond Da Silva Eriksen
Styremedlem

Anita Paula Johansen
Styremedlem

INTRODUKSJON
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 Verdikjede LNSS
Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

Vedlegg 1

Risikoanalyse

LNSS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risiko-bilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling.

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
FINANSIELL RISIKO	Markedsrisiko	• Tap ved markedsnedgang, renteøkning og prisfall	• Selskapets inntekter er i norske kroner, og anses ikke eksponert for endringer i valutakurser mht. den operative driften.
	Kredittrisiko	• Kundefracfall, betalingsproblemer og tap på fordringer	• Selskapet har erfaringsmessig hatt lite tap på fordringer knyttet til den ordinære driften, og risikoen for tap på fordringer anses for å være lav. Samlet kredittrisiko var 63,1 mill. kroner pr 31.12.24, eksklusive fordringer på konsernselskaper.
	Likviditetsrisiko		• Styret anser at selskapet har tilfredsstillende kontroll med likviditetssituasjonen. Selskapets disponible likvide midler pr 31.12 utgjør 67,3 mill. kroner inkludert driftskreditt på 10 mill. kroner.
	Renterisiko og finansiell struktur		• Selskapets anleggsmidler er hovedsakelig finansiert gjennom egenkapital, leasing og lån fra banker, og gir tilstrekkelig handlefrihet for løpende drift og planlagte investeringer.

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
STRATEGISK RISIKO	Prosjektstyring	Feil kalkulasjon, mangelfull planlegging eller sviktende kontroll kan føre til prosjektforsinkelser, økonomiske tap, redusert lønnsomhet og rennommé.	Selskapet benytter sidemannskontroll av kalkulasjoner, styrker kompetansen innen prosjektstyring og bygger en erfaringsdatabase for kontinuerlig forbedring.
	Verdikjede	Leverandørsvikt, brudd på retningslinjer og regelverk, miljø- eller sikkerhetshendelser, samt brudd på menneskerettigheter kan gi økte kostnader og omdømmeskade.	Selskapet gjennomfører leverandørevalueringer og seriøsitetsskontroll av underleverandører, drifter i tråd med Åpenhetsloven og har rutiner for avviksrapportering og behandling.
	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Ulykker, personskader eller dødsfall kan gi juridiske konsekvenser, omdømmeskade og økonomiske tap.	Selskapet gjennomfører overordnede risiko-vurderinger og prioriterer kompetanseheving for å styrke sin risikohåndtering.
	IT og cybersikkerhet	Hackerangrep, datatap og brudd på personvernregler kan gi driftsforstyrrelser, rettslige reaksjoner, tap av tillit og økte kostnader.	LNS konsernet har sentralisert IT drift og sikkerhetsadministrasjon. Policy for IT-sikkerhet omfatter sikkerhet mot inntrenging, data på avveie, tap av data, opplæring av brukere, og håndtering av hendelser.
	Ressurseffektivitet	Ineffektiv bruk av ressurser som energi og materialer kan føre til økte driftskostnader, miljøbelastning og tap av konkurransekraft	Selskapet benytter digitale verktøy for å redusere ressurs- og energiforbruk, legger til rette for gjenbruk av restmaterialer og optimaliserer logistikk og transport for økt bærekraft.
	Klima- og naturrisiko	Alvorlige miljøhendelser, enten internt eller i leverandørkjeden, kan medføre skade på mennesker og natur, kostnadsøkninger, prosjektforsinkelser og tap av omdømme.	Selskapet styrker kompetansen innen miljøhendelser for å sikre riktig håndtering, opprettholder beredskap både operativt og i stab ved alvorlige hendelser, og bidrar med personell til den statlige oljevernstyrken.

Årsrapport 2024

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftmål

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
OPERASJONELL RISIKO	Politisk risiko	Endrede rammevilkår, lover og støtteordninger som påvirker drift og lønnsomhet	Selskapet deltar i dialog med lokale og statlige myndigheter, er forberedt og tilpasningsdyktig, og bidrar med innspill i høringer og relevante fora for å ivareta sine interesser og påvirke rammebetingelser.
	Konkurranserisiko	Tapt markedsandel og priskonkurranse fra riksentreprenører og nye aktører	Selskapet styrker sine konkurransefortrinn gjennom målrettede tiltak og investeringer i egen merkevare for å sikre langsiktig posisjonering i markedet.
	Klima og naturrisiko	- Overgangen til et fossilfritt samfunn gir usikkerhet, økte driftskostnader og krav til investeringer - Regulatoriske endringer, karbonkostnader og manglende grønne tiltak kan føre til forsinkelser og tap både økonomisk og med tanke på omdømme.	Selskapet arbeider systematisk med kompetanseheving innen klima og natur, har kontroll på egne utslipp med tydelige målsettinger, og har integrert klima- og naturrisiko i sin overordnede strategi.
	Markedstilpasning	Feil markedsfokus eller feil produkter/tjenester kan føre til tapte forretningsmuligheter	Selskapet gjennomfører kundeundersøkelser, markedsanalyser og interessentdialog, og utvikler forretningsområder og tilpasser tjenester proaktivt i tråd med fremtidige markedsbehov.
	Ledelsesrisiko	Feil beslutninger, svak styring, redusert effektivitet, tap av nøkkelpersonell og omdømmeskade.	Selskapet har gode interne styringssystemer, satser på lederutvikling og legger til rette for effektiv kompetanseoverføring mellom ledere.
	Kompetanse	Mangelfull systematikk i kompetanseoverføring kan svekke selskapets utvikling og tilpasningsevne.	Selskapet gjennomfører kartlegging med påfølgende målrettede tiltak, og benytter mentorordninger som en del av kompetanseoverføringen.

Verdikjede LNSS

LNSS som helhet har betydelig påvirkning gjennom hele verdikjeden og påvirker beslutningene som tas både i eget selskap og datterselskaper. Selskapet handler i samsvar med nødvendige krav og retningslinjer, og deltar i anbudsprosesser på like vilkår med andre aktører for å sikre rettferdige avtaler og kontrakter. LNSS med datterselskaper

opererer innen flere forretningsområder og spiller en viktig rolle som næringsaktør i ulike deler av lokalsamfunnet. Gjennom strategiske driftsavtaler sørger selskapet ikke bare for effektiv drift og funksjonalitet i lokalsamfunnet, men går også aktivt inn for å drive og støtte den overordnede aktiviteten og utviklingen. Selskapet fungerer som

høringsinstans i lokale planprosesser, har nære bånd til lokalpolitikken og deltar aktivt i relevante fora og råd. Dette gir LNSS med døtre betydelig påvirkningskraft ved å muliggjøre deling av meninger, bringe verdifulle erfaringer til bordet og bidra til beslutninger som vil forme lokalsamfunnet i fremtiden.

FASE	BESLUTNINGER OG FINANSIERING AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER	PROSJEKTERING, PLANLEGGING OG BEREGNINGER	PRODUKSJON AV RÅMATERIALER, MATERIELL OG PRODUKTER	LOGISTIKK OG TRANSPORT	PRODUKSJON-, BYGGING-, PRODUKTUTVIKLING. UTFØRELSE AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER.	DAGLIG DRIFT, VEDLIKEHOLD OG FORVALTNING	BRUKERE	END OF LIFE	
ANSVARLIG	Offentlige myndigheter eller private investorer.	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter, konsulenter, arkitekter, byplanleggere, totalentreprenører (inkl LNSS, SA,SBT)	Produsenter ansvarlige for utvinning og prosessering, samt produksjon av av råvarer og materialer.	Leverandører, grossister, mm. ansvarlige for transport både utenfor og på Svalbard. Ansvarlige for planlegging av egen transport og logistikk.	Hovedentreprenører, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbygger, tilbyder av tjenester eller tjenesteleverandør. (inkl LNSS, SA,SBT)	Offentlige myndigheter, private eiere, selskap mm. (inkl LNSS, SA,SBT)	Ansvarlige for brukerstøtte; offentlige myndigheter, private eiere, selskap, mm. (inkl LNSS, SA,SBT) Alle brukere av aktiviteter, tjenester og sluttprodukter.	Eiere/byggherre, entreprenører, underentreprenører/ leverandører. (inkl LNSS, SA,SBT) Spesialiserte firmaer, myndigheter eller regulatoriske organer.	
INNHold I FASEN	Lower, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester mm.	Valg av råvareprodusenter, leverandører og samarbeidspartnere.	Valg av transportmiddel (luft eller sjø), leverandører, lagerbeholdning, distribusjon, og teknologiske løsninger. Toll og reguleringer. Sikkerhet og beredskap.	Valg av underentreprenører, leverandører, samarbeidspartnere for gjennomføring og drift av prosjekt, anlegg og aktiviteter, samt utvikling av tjenester og produkter. Implementeringen og gjennomføring av planlagte prosjekter og aktiviteter; planlegging, ressursallokering, styring av arbeidskraft, overvåking av fremdrift, kommunikasjon, medvirkningsprosesser og håndtering av utfordringer underveis.	Daglig drift av selskap og tjenestetilbud til kunde. Vedlikehold, oppdatering og forvaltning av sluttprodukter. Tilbakemeldinger og evaluering.	Brukerdokumentasjon, opplæring av produktets funksjoner og ytelse, kundeservice, markedsføring og kommunikasjon. Slitasje, utslipp og forseøpling ifm bruk av sluttprodukter.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk, utfasing og sanering.	
PÅVIRKNING I HVER AVDELING I LNSS									
BYGG & ANLEGG	Bygg & Anlegg har muligheten for påvirkning gjennom hele verdikjeden. Påvirkningsgrad varierer i ulike faser, avhengig av entrepriseform, spesielt i start og slutt av kjeden.	I prosjekter iverksatt av LNSS selv har avdelingen sammen med selskapet som helhet betydelig påvirkning også	Det er mulighet betydelig innflytelse i denne fasen, men graden avhenger av kontraktsformen. Påvirkningen er størst i samspills- og totalentrepriser.	Påvirkning av valg av materialer og produkter avhenger også i stor grad av entrepriseform. Ved valg av samarbeidspartnere og leverandører er er påvirkningen størst.	Avhengig av den faste båtruten til Longyearbyen, men gjennom forbedret planlegging kan man påvirke ved på minimere transport av overflødig eller feil type materiell og utstyr. Begrenset innflytelse på hvordan leverandørene transporterer godset på fastlandet.	Påvirkningen avhenger også i noen grad av entreprisformen, men avdelingen har generelt sett betydelig innflytelse i denne fasen. I utførelsesfasen legges det vekt på brukermedvirkning, inkludert påvirkning under byggeprosessen, for eksempel ved å jobbe om natten for å redusere støy i området før daglig drift.	Betydelig påvirkning både eksternt og internt: Som FDV-partner innen bygg- og anleggssektoren utøver selskapet innflytelse på utførelsen av drift og vedlikehold. I denne fasen har selskapet mulighet til å optimalisere sin påvirkningskraft ytterligere.	Brukerne påvirkes både under utførelsesfasen og gjennom det endelige produktets utforming. Samspillsentrepriser er et godt eksempel der brukerne inkluderes i påvirkningen av det endelige produktet.	Denne fasen påvirkes i stor grad av beslutningene tatt tidlig i prosjekterings- og planleggingsfasen. I prosjekter der selskapet fungerer som entreprenør for riving, kan påvirke hvordan avfallshåndtering og nedsending av avfall blir gjennomført. Videre kan også påvirke mengden riveavfall som blir gjort om til ressurser gjennom gjenbruk.
BOLIG & EIENDOM	Bolig & Eiendom har innflytelse gjennom hele verdikjeden. Eiendomsavdelingen forvalter omfattende næringslokaler, inkludert lager, verksteder, og tankanlegg, og sikrer dermed helhetlig påvirkning innenfor bolig- og næringssektoren	Som byggherre påvirker avdelingen interne prosjekter fra grundig evaluering til oppføring av boliger og bygging av næringsarealer for salg og utleie.	Avdelingen har stor påvirkning og styring i denne fasen og spiller en sentral rolle i å forme og planlegge eiendomsprosjekter for å møte både bransjepraksis og kundekrav.	I denne fasen utøver avdelingen betydelig påvirkning gjennom valg av samarbeidspartnere, leverandører og materialer. Ved å sette klare krav og nøye utvalg på dette stadiet, påvirker selskapet sluttproduktet og optimale kvaliteter for både brukerne samtidig som ivaretar egne interesser som eier med tanke på bærekraft og enkelt vedlikehold.	Avdelingen har påvirkning gjennom å stille krav til både eksterne og interne transport- og logistikk-løsninger.	Som byggherre har avdelingen sammen med LNSS som helhet stor påvirkning i denne fasen gjennom å stille krav, styre byggeprosessen, nøye overvåkning og ledelse av prosjekter.	Som eier har LNSS og derunder avdelingen fullt ansvar, kontroll og påvirkning, spesielt gjennom daglig drift og vedlikehold, for å effektivt forvalte eiendommene.	Ved å skape og vedlikeholde en positiv brukeropplevelse har avdelingen har betydelig påvirkning på sluttbrukere. Dette inkluderer også påvirkning gjennom kundeservice og håndtering av ulike brukerbehov.	Denne fasen blir i stor grad formet av avgjørelsene som tas tidlig i prosjekterings- og planleggingsfasen. Som eier av eiendommene har avdelingen ansvaret for styring av avhending eller gjenvinning på en bærekraftig måte. I tillegg påvirker avdelingen implementeringen av strategier for bærekraftig avvikling.
DRIVSTOFF & TANKANLEGG	LNSS, gjennom avdelingen Drivstoff & Tankanlegg, har stor påvirkning i hele verdikjeden da de er eneste eier av tankanlegg i Longyearbyen.	Stor påvirkning i denne fasen som eier av tankanlegget.	Avdelingen kan påvirke gjennom sine leverandørvalg.	Påvirker gjennom å velge leverandører og raffinier, men er begrenset av behovet for drivstoff kvaliteter som fungerer under arktiske forhold. Bioalternativer ikke en realistisk løsning per i dag.	Avdelingen har full kontroll over transport og leveranse, og tar selv beslutningene i denne fasen.	LNSS kan via avdelingen påvirkning gjennom å utvikle produkter for det lokale markedet, enten ved å introdusere nye produkter eller ved å innføre andre produkttyper som det er etterspørsel etter (f.eks. scooter påfylling).	Avdelingen har både full kontroll over og påvirkning av drift.	Det er begrenset påvirkning på drivstofftype på grunn av behovet for kvaliteter som passer til arktiske forhold, men avdelingen har innflytelse på tilgjengeligheten.	LNSS ved avdelingen har fullt ansvar for å sikre korrekt sanering av anlegget ved endt levetid/utfasing.
LOGISTIKK & LAGER	Logistikk & Lager har varierende påvirkning i verdikjeden, men er samtidig en kritisk del av de andre avdelingene og datterselskap sine verdikjeder.	LNSS Logistikk & lager har liten eller ingen, påvirkning i denne fasen. Leverer data og informasjon til de ansvarlige.	Begrenset påvirkning. Gir innspill eller bidrag til andre avdelinger som medvirker til å forme beslutninger/prosesser. Lagervarer og leverte data påvirker gjensidig samhandlingen med leverandørene.	Avdelingen har økt innflytelse og kan påvirke ved inngåelse av avtaler med leverandører og produsenter.	Avdelingen har stor påvirkning i fasen gjennom valg av både transportmiddel og transportør. Det gjennomføres grundige evalueringer av leverandører for å sikre at alle detaljer er på plass.	Moderat påvirkning i denne fasen. Kan bidra med løsningsforslag for andre avdelinger og datterselskap når det gjelder frakt og kostnadsbesparelser.	Avdelingen har betydelig påvirkning i driftsfasen og har blant annet tatt flere bevisste valg for å gjøre egen drift mer miljøvennlig.	Avdelingen har total styring over denne fasen og alle brukere.	Avdelingen har stor påvirkning over alt egenprodusert avfall, gjenvinning og resirkulering, samt full oversikt over lagerbeholdning og logistikk.

FASE	BESLUTNINGER OG FINANSIERING AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER	PROSJEKTERING, PLANLEGGING OG BEREGNINGER	PRODUKSJON AV RÅMATERIALER, MATERIELL OG PRODUKTER	LOGISTIKK OG TRANSPORT	PRODUKSJON-, BYGGING-, PRODUKTUTVIKLING. UTFØRELSE AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER.	DAGLIG DRIFT, VEDLIKEHOLD OG FORVALTNING	BRUKERE	END OF LIFE
ANSVARLIG	Offentlige myndigheter eller private investorer.	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter, konsulenter, arkitekter, byplanleggere, totalentreprenører (inkl LNSS, SA,SBT)	Produsenter ansvarlige for utvinning og prosessering, samt produksjon av råvarer og materialer.	Leverandører, grossister, mm. ansvarlige for transport både utenfor og på Svalbard. Ansvarlige for planlegging av egen transport og logistikk.	Hovedentreprenører, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbygger, tilbyder av tjenester eller tjenesteleverandør. (inkl LNSS, SA,SBT)	Offentlige myndigheter, private eiere, selskap mm. (inkl LNSS, SA,SBT)	Ansvarlige for brukerstøtte; offentlige myndigheter, private eiere, selskap, mm. (inkl LNSS, SA,SBT) Alle brukere av aktiviteter, tjenester og sluttprodukter.	Eiere/byggherre, entreprenører, underentreprenører/ leverandører. (inkl LNSS, SA,SBT) Spesialiserte firmaer, myndigheter eller regulatoriske organer.
INNHold I FASEN	Lower, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester mm.	Valg av råvareprodusenter, leverandører og samarbeidspartnere.	Valg av transportmiddel (luft eller sjø), leverandører, lagerbeholdning, distribusjon, og teknologiske løsninger. Toll og reguleringer. Sikkerhet og beredskap.	Valg av underentreprenører, leverandører, samarbeidspartnere for gjennomføring og drift av prosjekt, anlegg og aktiviteter, samt utvikling av tjenester og produkter. Implementeringen og gjennomføring av planlagte prosjekter og aktiviteter; planlegging, ressursallokering, styring av arbeidskraft, overvåking av fremdrift, kommunikasjon, medvirkningsprosesser og håndtering av utfordringer underveis.	Daglig drift av selskap og tjenestetilbud til kunde. Vedlikehold, oppdatering og forvaltning av sluttprodukter. Tilbakemeldinger og evaluering.	Brukerdokumentasjon, opplæring av produktets funksjoner og ytelse, kundeservice, markedsføring og kommunikasjon. Slitasje, utslipp og forsøpling ifm bruk av sluttprodukter.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk, utfasing og sanering.
PÅVIRKNING DATTERSELSKAPER I LNSS								
SVALBARD AUTO								
Svalbard Auto har bred påvirkning i sin verdikjede. Dette kan regnes som noe uvanlig i deres bransje og grunnen er deres geografiske og unike posisjon i markedet.	Selskapet er aktivt involvert i planleggingsprosesser og media kommunikasjon vedrørende elektrifisering, og søker å påvirke utviklingen på dette området.	Også i denne fasen er selskapet aktivt involvert i planleggingsprosesser og media kommunikasjon vedrørende elektrifisering, og søker å påvirke utviklingen.	Selskapet har innflytelse på beslutningene som tas vedrørende LNS-konsernets innkjøp.	Selskapet kan påvirke avtaler med leverandører angående utstyr (maskiner) og interne avtaler innen LNS-konsernet. Dette skjer gjennom felles møter der beslutninger om preferanser og samarbeid blir tatt.	Selskapet er en betydelig lokal tjenesteleverandør som kontinuerlig endrer og oppdaterer seg i tråd med etterspørsel. Med aktiv påvirkning på produktutvikling, er SA også en viktig bidragsyter til konsernet. Dette både som leverandør av verkstedtjenester og andre tjenester.	Selskapet har stor påvirkning på egen drift og fremdrift.	Selskapet har betydelig påvirkning på brukerne gjennom eget tilbud av vedlikehold og reparasjoner, salg av el-kjøretøy og godkjente, miljøvennlige produkter som samsvarer med etterspørselen.	Selskapet kan delvis påvirke hvordan produktene håndteres ved slutten av levetiden.
SVALBARD BUSS & TAXI								
Svalbard Buss & Taxi har mulighet til å påvirke i hele sin verdikjede i større eller mindre grad.	Selskapet kan og er aktivt involvert i påvirkning av planleggingsprosesser og beslutningstaking lokalt.	Selskapet kan påvirke planleggingen av cruisetrafikk, spesielt i sommersesongen, gjennom sitt engasjement i cruisenettverket og turistsesongen.	Selskapet utøver påvirkning gjennom valg av leverandører og produkter, spesielt ved å velge el-taxier som kjøretøy for tjenestelevering. Samarbeid med omverdenen og partnere er også av stor betydning.	Selskapet har stor påvirkning på valg av løsninger for egen logistikk, og denne ekspertisen blir også brukt for andre. Selskapet påvirker også valget av leverandører.	Selskapet har delvis påvirkning i denne fasen, da det kan utvikle nye tjenester og tilpasse seg markedssituasjonen og kunde etterspørselen. Samtidig er det delvis begrenset av dagens behov.	Selskapet har stor påvirkning på egen drift og fremdrift.	Selskapet har betydelig påvirkning som leverandør av tjenester til både lokalsamfunnet og besøkende. Fokuset ligger på sikkerhet, forventninger, opplevelser, trygghet og tilbud som bidrar til en god livskvalitet.	Selskapet kan påvirke levetidsavslutningen av egne produkter, samt transporten av biler til resirkulering og gjenbruk

Årsrapport 2024

Vedlegg 3

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

VIRKSOMHETSSTYRING



Mål: 9 Industri, innovasjon og infrastruktur
9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle
9.4) Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet

Hvordan LNSS bidrar:

- Kommunisere årsrapport med mål og tiltak
- Vurdere leverandører og samarbeidspartnere for å bidra til seriositet og høy etisk standard gjennom hele verdikjeden
- Utføre regelmessige revisjoner for å sikre korrupsjonsforebyggende tiltak.
- Implementere seriositetskrav i kontrakter med samarbeidspartnere og leverandører
- Kursing i konsernets etiske retningslinjer
- Ved kontraktsinngåelse legges LNS-konsernets etiske retningslinjer ved til signering



Mål: 16 Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner
16.3) Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle. 16.5) Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt
- Implementere og håndheve strenge etiske retningslinjer for ansatte, leverandører og samarbeidspartnere
- Kommunisere klart selskapets nulltoleransepolitikk mot korrupsjon og bestikkelser



Mål: 17 Samarbeid for å nå målene
17.16) Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftmålene

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt

MENNESKER



Mål 3 God helse og livskvalitet
3.6) Innen 2030 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker
3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurensset luft, vann og jord

Hvordan LNSS bidrar:

- Kvalitetskontroll for kjøretøy med regelmessige inspeksjoner og vedlikehold.
- Fremme av trygg kjøreatferd gjennom opplæring av sjåfører i sikkerhetsprotokoller og håndhevelse av trafikkregler.
- Investering i sikkerhetsteknologi.
- Overgang til miljøvennlige kjøretøy.
- Regelmessig vedlikehold og overvåkning for optimal effektivitet og utslippskontroll.



4. God utdanning
4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris
4.4) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeid med utdanningsinstitusjoner, skoler og læreanstalter
- Deltakelse i på jobbmesser og lignende arrangementer for å fremme bransjen
- Tilby læringsprogrammer og praksisplasser
- Støtte og oppmuntre til faglig utvikling
- Synliggjøre og tilby karrieremuligheter for ansatte
- Tilby sommerjobbprogrammer for ungdommer



Mål: 5 Likestilling
5.5) Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv

Hvordan LNSS bidrar:

- Implementere retningslinjer for likestilling og mangfold på arbeidsplassen, og aktivt fremme en kultur som oppmuntrer til kvinnelig deltakelse og fremgang i stillinger på alle nivåer av organisasjonen.
- Fremme likestilling i rekrutteringsprosesser

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

INTRODUKSJON

VIKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

MENNESKER



Mål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8.5) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid

8.8) Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold

Hvordan LNSS bidrar:

- Tilby sysselsetting uavhengig av kjønn, alder og tilpasse arbeidsoppgaver etter behov og funksjonsevne for å imøtekomme ansatte
- Sikre lik lønn for likt arbeid og fremme mangfold og inkludering på arbeidsplassen.



Mål 10 Mindre ulikhet

10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status

Hvordan LNSS bidrar:

- Fremme inkludering og sikre like muligheter for alle uavhengig av alder, kjønn eller etnisitet.



Mål: 11 Bærekraftige byer og samfunn

11.1) Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris, og bedre forholdene i slumområder

11.2) Innen 2030 sørge for at alle har tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris og bedre sikkerheten på veiene, særlig ved å legge til rette for kollektivtransport og med særlig vekt på behovene til personer i utsatte situasjoner, kvinner, barn, personer med nedsatt funksjonsevne og eldre

Hvordan LNSS bidrar:

- Sikre tilgang til trygge og boliger i Svalbardsamfunnet
- Tilby trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer:
- Utvikle og opprettholde veisystemer som er trygge, tilgjengelige og bærekraftige for alle brukere.
- Tilby trygg transportservice som er tilpasset behovene til befolkningen.
- Implementere tiltak for å forbedre trafikk- og veisikkerheten.



Mål: 17 Samarbeid for å nå målene

17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeide med lokale myndigheter, interessegrupper og andre relevante aktører for å utvikle og gjennomføre tiltak som fremmer bærekraftig utvikling
- Bidra til å identifisere og utvikle felles løsninger for å møte behovene i samfunnet

MILJØ OG KLIMA



Mål 6 Rent vann og gode sanitærforhold

6.3) Innen 2030 sørge for bedre vannkvalitet ved å redusere forurensning, avskaffe avfallsdum-ping og mest mulig begrense utslipp av farlige kjemikalier og materialer, halvere andelen ubehandlet spill-vann og i vesentlig grad øke gjenvin-ning og trygg ombruk på verdensba-sis. 6.4) Innen 2030 betydelig bedre utnyttelsen av vann i alle sektorer og sikre bærekraftig uttak av og tilgang til ferskvann for å avhjelpe vannmangel og i vesentlig grad redu-sere antall personer som rammes av vannmangel. 6.6) Innen 2020 verne og gjenopprette vannrelaterte øko-systemer, inkludert fjell, skoger, våt-marker, elver, vannførende bergarter og innsjøer. 6.b) Støtte og styrke lokalsamfunnenes medvirkning for å bedre forvaltningen av vann- og sanitærforhold

Hvordan LNSS bidra:

- Opplæring i miljøhendelser og bruk av miljøvennlige kjemikalier.
- Etablere retningslinjer for å beskytte naturmangfoldet.
- Kartlegge og begrense utslipp av mikroplast vi avløp.
- Sikre bærekraftig bruk og tilgang til ferskvann i alle prosjekter og eget forbruk
- Implementere ansvarlige praksiser for å minimere påvirkningen på naturen, dyre- og plantelivet
- Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM-NOR sertifisering for å oppnå BREEAM-sertifisering for byggeprosjekter.
- Bidra til bedre vannforvaltning i lokalsamfunnet



Mål 7 Ren energi til alle

7.2) Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

7.3) Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort

Hvordan LNSS bidrar:

- Redusere eget energiforbruk i bygg og næringslokaler gjennom å øke andelen fornybar energi og forbedre etterisolering.
- Nye boliger som selskapet bygger, er konstruert med energieffektive løsninger for å minimere energiforbruket.
- Elektrifisering av virksomheten for å redusere dieselforbruket.

Årsrapport 2024

Vedlegg 3

LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 Verdikjede LNSS

Vedlegg 3 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål



Mål: 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sorteringsgraden
 - Minimerer mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer



Mål: 11 Bærekraftige byer og samfunn
11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi foran.

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Redusere negativ miljøpåvirkning gjennom korrekt avfallsdeklarerer og sortering
 - Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden



Mål: 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet
12.5) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk
12.8) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Optimalisere og erstatte kjemikalier med miljøvennlige alternativer
 - Systematisk vedlikehold av maskinparken for optimal drift og redusert ressursforbruk
 - Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sorteringsgraden
 - Minimere mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer
 - Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden



Mål: 13 Stoppe klimaendringer
13.2) Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå
13.3) Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Føre klimaregnskap og implementere et klimabudsjett
 - Elektrifisere bil- og maskinparken, med fokus på å øke andelen flerbruksmaskiner og redusere antallet biler tilknyttet administrasjon
 - Påvirke oppdragsgivere til å inkludere krav og legge til rette for bruk av elektriske maskiner.
 - Gi informasjon til ansatte for å øke bevisstheten rundt målene om å redusere klimagassutslipp
 - Gjennomføre sjåføropplæring for å forbedre kjøremønster og øke bevisstheten rundt tomgangskjøring



Mål 14 Livet i havet
14.1) Innen 2025 forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensning, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Opplæring i og forståelse for miljøhendelser og avviksregistrering for alle ansatte
 - Substituere produkter til mer miljøvennlige for å redusere risikoen for forurensning
 - Kartlegge og minimere mengden eget farlig avfall for å forhindre uønsket utslipp
 - Identifisere og implementere tiltak for å redusere utslipp av mikroplast fra boligmasse forvaltet av selskapet



Mål 15 Livet på land
15.1) Innen 2020 bevare og gjenopprette bærekraftig bruk av ferskvannsbaserte økosystemer og tjenester som benytter seg av disse økosystemene, på land og i innlandsområder, særlig skoger, våtmarker, fjell og tørre områder, i samsvar med forpliktelser i internasjonale avtaler

- Hvordan LNSS bidrar:**
- Etablere klare retningslinjer for å minimere ferdsl i områder med høy dyretetthet for å beskytte naturmangfoldet og økosystemene
 - Øke ansattes forståelse for risiko knyttet til naturmangfold og den arktiske naturens sårbarhet gjennom kursing og opplæring
 - Opplæring av ansatte i Svalbardmiljølovgivningen for å sikre at selskapets aktiviteter overholder regelverket
 - Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM-NOR for ansatte innen bygg og anlegg for å fremme bærekraftige byggemetoder
 - Registrere mengden solgt gjenbrukbar asfalt og betong for å fremme gjenbruk og resirkulering av materialer

📍 9171 LONGYEARBYEN

☎ +47 79 02 49 50

✉ firmapostlnss@lns.no

🌐 lns.no

